

Aquapolo



Relatório de Sustentabilidade 2024

Resiliência hídrica
em ação



Sumário



03 Apresentação

- 03 Sobre esta publicação
- 04 Mensagem da Liderança
- 07 Destaques 2024

08 A Aquapolo

- 09 Água reciclada: a síntese da circularidade
- 10 A Aquapolo
- 11 Nossa trajetória
- 13 Do efluente à água reciclada: a operação da Aquapolo
- 15 Tecnologia e qualidade guiam nossa operação
- 16 Governança corporativa
- 17 Conselho de Administração
- 18 Diretoria Executiva
- 19 Compliance
- 20 Como garantimos integridade
- 21 Engajamento com stakeholders
- 22 Conexão com a comunidade
- 23 Parcerias que garantem qualidade
- 24 Desempenho financeiro
- 26 Temas materiais

27 Responsabilidade ambiental

- 28 Resiliência hídrica
- 29 Gestão de água e efluentes: fazendo a nossa parte
- 30 Energia
- 32 Resíduos
- 36 Emissões de GEE

37 Cuidar e desenvolver

- 38 Atração, retenção e desenvolvimento
- 41 Mulheres na Aquapolo
- 42 Cuidado e bem-estar
- 44 Saúde e segurança ocupacional
- 46 Cultura de segurança
- 47 Prevenção de acidentes

48 Perspectivas

50 Anexos

- 51 Sumário e caderno de indicadores GRI
- 54 Créditos

Sobre esta publicação

GRI 2-2, 2-3, 2-14

Este Relatório de Sustentabilidade marca um momento decisivo em nossa trajetória de transformação. Ao longo deste período, adotamos uma nova abordagem estratégica, refletida na mudança de nossa nomenclatura: deixamos de nos apresentar como "O Aquapolo" para assumirmos, de forma consistente, "A Aquapolo: A Solução em Reciclagem de Água para a Indústria." Esta mudança vai além de um simples ajuste de terminologia, ela simboliza um novo posicionamento, que reforça nosso papel como provedores de soluções inovadoras e sustentáveis, voltadas ao fortalecimento da resiliência hídrica do setor industrial.

Com foco no impacto de nossa atuação no ciclo da água e nos benefícios diretos para o meio ambiente, nossos integrantes, clientes e sociedade, buscamos oferecer uma visão clara e acessível sobre nossos esforços, os resultados obtidos e as inovações que estamos implementando.

Este relatório também destaca os principais desafios que enfrentamos e reafirma nosso compromisso com a resiliência hídrica.

Este é o 3º Relatório de Sustentabilidade publicado pela Aquapolo, seguindo as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, e os princípios dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. As informações aqui reportadas são relacionadas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, e referem-se às operações da matriz da Aquapolo. As demonstrações financeiras também seguem este mesmo período e são auditadas pela Ernst Young.

A elaboração deste relatório foi fundamentada nas informações fornecidas pelas áreas responsáveis e nas diretrizes estratégicas da Aquapolo. Em razão da proximidade com as operações e de seu papel na validação técnica das informações reportadas, a Diretoria Executiva aprova o conteúdo, garantindo que os dados apresentados reflitam com precisão o desempenho da organização.

Esse processo é conduzido com total transparência, conforme as melhores práticas de governança, assegurando que todas as informações sejam acessíveis para nossos stakeholders.



As Demonstrações Financeiras são publicadas anualmente.

[Clique para saber mais](#)



Para envio de dúvidas ou comentários sobre o conteúdo, entre em contato pelo e-mail:

meioambiente@aquapolo.com.br



Mensagem da liderança

GRI 2-1, 2-22

O ano de 2024 reafirma a centralidade da segurança hídrica na agenda global e, consequentemente, na nossa estratégia de negócio. As mudanças climáticas e seus eventos extremos, de secas a enchentes, impactam diretamente a disponibilidade de água.

Nesse cenário, a água reciclada transcende a solução ambiental: ela é um ativo estratégico de resiliência. Fundada em 2009 e hoje com estrutura societária composta pela GS Inima Industrial e Sabesp, a Aquapolo se consolidou como a maior e mais eficiente planta de produção de água reciclada da América Latina, oferecendo uma resposta concreta e de alto valor ambiental à escassez hídrica urbana e industrial.

Desde 2012, entregamos água reciclada de alta qualidade a nove grandes clientes industriais. Com capacidade de produção de até 1.000 litros por segundo, o equivalente ao abastecimento de uma cidade de 500 mil habitantes, atuamos para expandir continuamente nosso alcance.

Sabemos que a agenda ESG ainda enfrenta desafios, especialmente quando o custo entra na discussão. Mas rejeitamos a ideia de que sustentabilidade seja despesa, ela é investimento com retorno comprovado. Nossos clientes relatam previsibilidade e segurança para investir, além de confiabilidade e ganhos consistentes de eficiência operacional, proporcionados pelo uso da água reciclada em seus processos, evidenciados, por exemplo, pela redução da corrosividade em suas plantas industriais.

Em 2024, reforçamos esse compromisso com ações concretas: assinamos um contrato para aquisição de energia 100% renovável, com início em janeiro de 2025, e ampliamos nosso nível de circularidade de resíduos. Seguimos avançando para mostrar que práticas sustentáveis geram valor ambiental, operacional e econômico. Essa é a essência da nossa existência e nossa estratégia.

Para cada litro reciclado, um litro de água permanece na natureza.

Marcio da Silva José
Diretor - Presidente

Mensagem da liderança

GRI 2-1, 2-22

Ao longo dos últimos 13 anos, temos trabalhado para consolidar a Aquapolo como referência em soluções circulares e segurança hídrica. Nossa trajetória sempre esteve conectada à inovação e à busca por novos modelos que ampliem o valor da água reciclada.

Em 2024, demos um passo importante ao incorporar o conceito de crédito de água às nossas estratégias, como forma de ampliar a resiliência hídrica, apoiar a gestão de riscos relacionados à água, e gerar valor ambiental compartilhado. A iniciativa envolveu divulgação técnica, desenvolvimento de metodologia, validação especializada e análise de mercados potenciais. Em 2024 avançamos nos estudos, mas sabemos que o desafio agora é dimensionar clientes e oportunidades, um plano que seguirá em 2025 e 2026.

Paralelamente, seguimos inovando em nossas operações. Planejado para 2025, começaremos a devolver água de alta qualidade ao Córrego dos Meninos, atuando pra atender nosso compromisso de neutralizar nossa pegada hídrica, e ampliando a nossa contribuição para a recarga hídrica. Essa ação reforça nossa visão de futuro: utilizar nossa capacidade instalada não apenas para atender plantas industriais, mas também para devolver água aos mananciais e, futuramente, viabilizar o reúso potável indireto.

Temos tecnologia para expandir e nosso modelo que pode ser replicado em qualquer lugar com infraestrutura de tratamento de efluentes, o que abre caminho para novas parcerias e soluções. No entanto, reconhecemos os desafios: a posição geográfica dos clientes, a diferença de custo em relação à água das concessionárias, e a mudança cultural ainda são barreiras.

Apesar disso, acreditamos que o futuro da gestão hídrica exige coragem e visão. Com capacidade para produzir muito além do que geramos hoje, estamos preparados para liderar essa transformação, seja por meio da ampliação do fornecimento, da devolução aos mananciais ou da criação de novos modelos de negócio.



Fernando Gomes da Silva
Diretor

Nossa disciplina financeira reflete nosso compromisso e perenidade do negócio.



Em 2023, iniciamos uma mudança em nossa comunicação institucional que se consolidou ao longo de 2024: substituímos o termo “água de reúso” por “água reciclada”, uma expressão que traduz melhor a tecnologia da Aquapolo, a qualidade do recurso e seu valor estratégico. Essa mudança tem sido essencial para ampliar a aceitação pública e impulsionar o crescimento de nosso setor.

Com estimativas que apontam para um crescimento superior a 10% ao ano no mercado global de reciclagem de água ao longo desta década, a Aquapolo está pronta para liderar esse movimento, impulsionando a economia circular e fortalecendo a segurança hídrica de longo prazo para indústrias, cidades e comunidade.

Convidamos você a avançar nas próximas páginas para entender nosso propósito, a excelência da nossa operação e os resultados ambientais, sociais e financeiros que atingimos no ano de 2024.

¹ Fonte: Fortune Business Insights

Marcio da Silva José

Diretor - Presidente

Fernando Gomes da Silva

Diretor

Acreditamos que a sustentabilidade não é um adjetivo, é o nosso propósito e orienta cada decisão estratégica que tomamos.





Destques 2024

Evolução ambiental



Implementação da **ISO 14001** para aprimorar nosso **Sistema de Gestão Ambiental**.



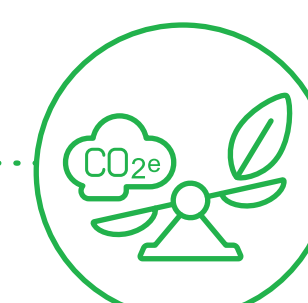
Contrato de energia **100% renovável** assinado.



Consolidação de estudos sobre **pegada hídrica**.



Aumento da **circularidade** de resíduos.



Mapeamento dos **Gases de Efeito Estufa (GEE)** nos Escopos 1, 2 e 3, com foco na mitigação dos impactos climáticos.

Impacto humano e social



Implementação da **ISO 45001** para aprimorar nosso **Sistema de Gestão da Saúde e Segurança Ocupacional**.



Turnos repensados para melhorar a vida de nossos integrantes.



Aumento da participação **feminina** na linha de frente da produção e na tomada de decisão.



Número de anos **consecutivos** sem acidentes, marco alcançado em fevereiro de 2024.

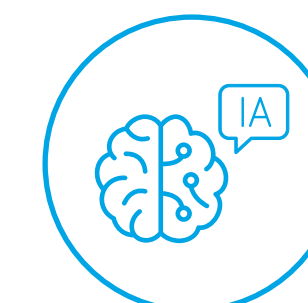
Desempenho financeiro

R\$ **119,2** mi
Receita Líquida Total

74,9%
Margem EBITDA

R\$ **86,3** mi
EBITDA

Eficiência operacional



IA do reator evolui para automatizar o processo, **economizar energia e produtos químicos**.



Processos robustos e **melhorias contínuas** mantiveram a operação estável frente aos desafios.

02

A Aquapolo

Aquapolo
GS Inima INDUSTRIAL | SSBESP



Água reciclada: a síntese da circularidade

GRI 2-6, 3-2, 303-1

A água é o recurso mais essencial para a vida no planeta. Ela sustenta a saúde humana, os ecossistemas e a biodiversidade. No entanto, esse recurso vital está sob crescente ameaça: crescimento populacional, poluição, falta de saneamento e mudanças climáticas pressionam cada vez mais os mananciais naturais.

Diante desse cenário, garantir água potável e segurança hídrica tornou-se um dos maiores desafios do nosso tempo. É nesse contexto que a Aquapolo nasceu, com um compromisso claro de oferecer uma solução sustentável para um problema urgente.

Nossa história começa em 2009, quando o Polo Petroquímico de Capuava enfrentava sérias dificuldades para captar água. A poluição do Rio Tamanduateí, períodos de estiagem cada vez maiores e mais irregulares, crescentes custos de tratamento, e a priorização do abastecimento

público, tornavam o acesso ao recurso cada vez mais complexo. Essa escassez ameaçava a continuidade das atividades industriais da região.

Surgimos como resposta estratégica e inovadora: transformar efluentes em água reciclada de alta qualidade, garantindo o abastecimento hídrico sem comprometer o meio ambiente ou os usos prioritários da água.



Desde então, nossa operação contribui para reduzir a pressão sobre os mananciais naturais, ao disponibilizar uma capacidade projetada de produção de até 1.000 litros de água por segundo.

Ao dar novo destino ao que seria descartado, ampliamos a disponibilidade hídrica e reduzimos a pressão sobre os mananciais. Essa prática não apenas preserva recursos, mas também redefine a relação entre indústria e meio ambiente.

Somos o maior empreendimento de água reciclada da América Latina, liderando uma nova forma de usar e preservar a água.

125
milhões m³

Volume de água reciclada pela Aquapolo nos últimos 12 anos, que deixou de ser captado de fontes naturais, contribuindo diretamente para o equilíbrio hídrico da região.

500
mil habitantes

População que poderia ser atendida com o volume que a Aquapolo é capaz de produzir.

8

Número de clientes industriais que contam com disponibilidade, segurança e qualidade hídrica garantidas por nossa operação.

A Aquapolo

GRI 2-6, 2-22, 3-2

Constituída em 2009 como Sociedade Anônima de capital fechado, a Aquapolo é uma joint venture formada por dois acionistas, atuando no setor de infraestrutura e serviços de água. Localizada em Heliópolis, São Paulo (SP), nossa operação possui foco principal na garantia da segurança e eficiência hídrica para o setor industrial.

Valores

Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Cuidado, Valorização de Pessoas e Segurança

Geração de Valor para o Cliente

Integridade e Respeito aos Compromissos

Excelência na Prestação dos Serviços

Pioneirismo e Inovação

Propósito

Transformar e inspirar a sociedade por meio da reciclagem de água, contribuindo para perpetuar a vida.

Nossos números

1000 l/s

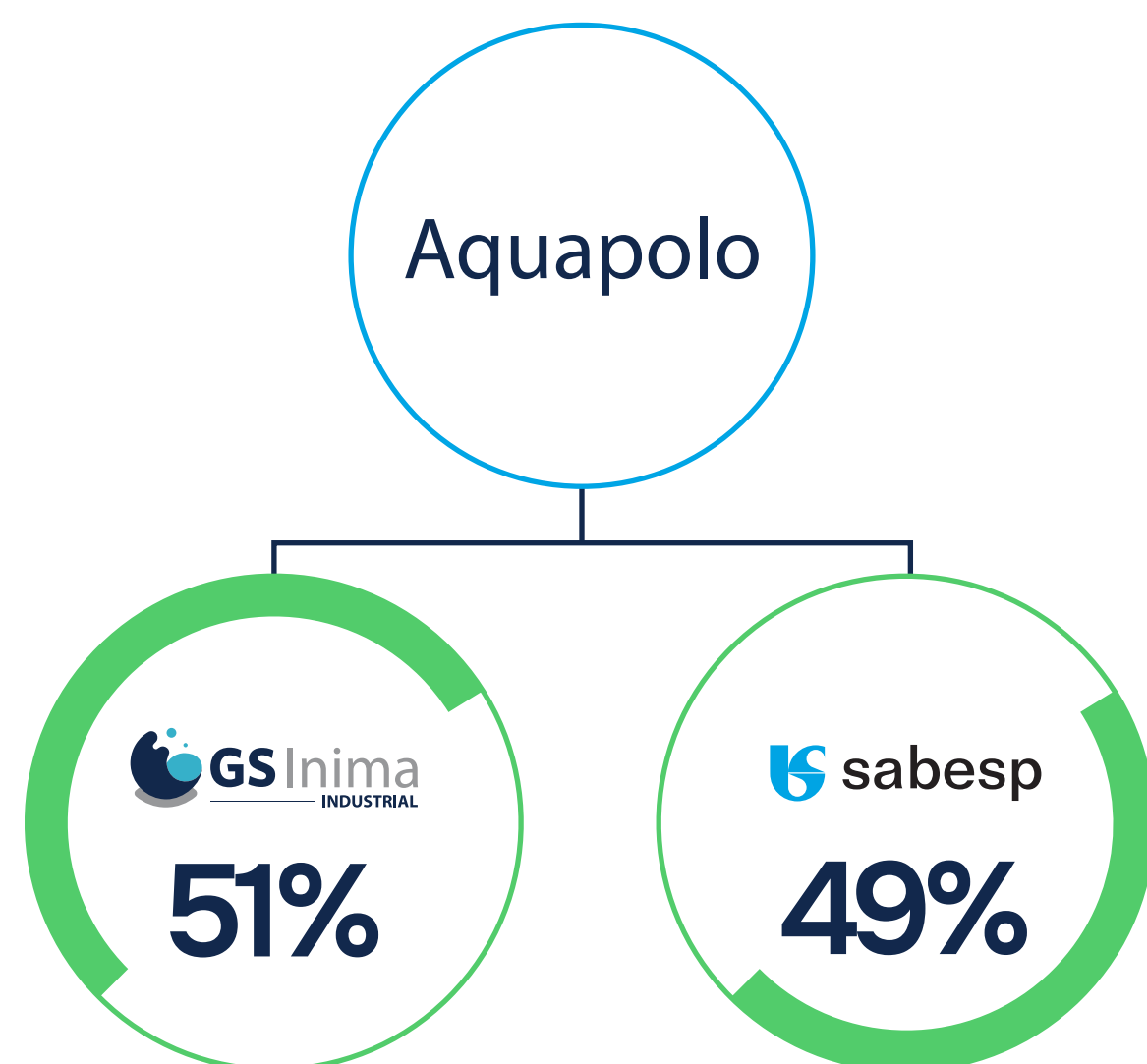
Capacidade total **projetada** em nossas instalações

650 l/s

Capacidade total **instalada** em nossa unidade

12

Plantas industriais que utilizam **nossa água reciclada**





Nossa trajetória



Reconhecimento internacional: Global Water Awards, destacando nosso pioneirismo em soluções sustentáveis.

2009-2011

Nasce a Aquapolo Ambiental S.A. e iniciamos as obras para um dos maiores projetos de reúso de água do mundo.

2011

2012



Prêmio ANA na categoria **Empresas**, validando nossa contribuição para segurança hídrica e uso responsável da água.

Em Dezembro, início da operação e fornecimento efetivo aos clientes.



Vencedores do 8º Prêmio Fiesp/Ciesp, na categoria **Empresa de médio e grande porte**, pelo impacto das nossas soluções na redução do consumo e prevenção do desperdício.

2013

Mesmo diante de escassez de água, garantimos fornecimento contínuo e qualidade para nossos clientes.

2014



Tornamo-nos fundadores do COFIP ABC, fortalecendo a indústria e promovendo a água reciclada como estratégia para preservar mananciais.

Maior crise hídrica da história de São Paulo

Fomos vencedores da categoria geral do Infrastructure 360º Awards, promovido pelo BID e Harvard, por transformar a gestão hídrica industrial.

2015



Nossa trajetória



Fomos reconhecidos com o Prêmio Nacional Energy Globe, que destaca projetos inovadores e sustentáveis com impacto real na gestão hídrica.

2015-2020



Ao longo dos anos, ampliamos nossa rede de parceiros que escolheram água reciclada como estratégia para qualidade, sustentabilidade e resiliência hídrica, dentro e fora do Polo Petroquímico do ABC.

2018

2021



Obtivemos a certificação ISO 9001 que comprova o sistema de gestão de qualidade contínua de nossa água reciclada.



Recebemos nosso primeiro reconhecimento da International Water Association (IWA) como uma 'Climate Smart Water Utility', referência global em práticas que enfrentam os desafios climáticos.

2022

100
milhões m³

Produção de água reciclada em nossos 10 anos de operação

2023

Obtivemos a Licença para o Reúso não Potável de Água para fins Urbanos Provenientes de Estações de Tratamento de Esgoto Sanitário (Resolução Conjunta SES/SIMA nº 1 de 13 de fevereiro de 2020 – Classe B).



Fomos reconhecidos novamente pelo IWA, numa categoria superior, como empresa líder em adaptação, mitigação e engajamento para um futuro hídrico sustentável.

2024

Do efluente à água reciclada: a operação da Aquapolo

GRI 2-6, 3-2, 303-1, 303-2

A planta da Aquapolo é o centro da nossa visão de economia circular, transformando o efluente tratado pela ETE ABC da Sabesp em água reciclada de alto valor para processos industriais sensíveis.

Para atender às especificações contratuais mais rigorosas, aplicamos tratamento terciário com múltiplas barreiras físicas e biológicas.

Nossa eficiência operacional

Percentual de horas de não conformidade em 2024

0,1%

0,02%

Percentual de horas que o sistema operacional ficou indisponível por conta de evento extremos

Resultados que refletem um sistema robusto, com métricas contratuais extremamente rígidas que englobam não apenas a qualidade da água, mas também a disponibilidade contínua.

A criticidade da nossa entrega é formalizada por um contrato que exige monitoramento online contínuo de quatro parâmetros-chave:

pH, turbidez, dióxido de cloro e condutividade



O não cumprimento destes padrões pode levar a penalidades financeiras significativas, impulsionando nosso modelo de gestão baseado em dados e prevenção.

1

Reator Terciário de Membranas

Barreira biológica combinada com ultrafiltração física que remove nutrientes, matéria orgânica e sólidos suspensos.

2

Osmose Reversa

Barreira física que remove sais dissolvidos (monitorados pela condutividade), garantindo que a água não cause incrustações nos equipamentos de nossos clientes.

3

Desinfecção e Blend

Etapa final onde ocorre a desinfecção (garantindo que não haja crescimento microbiológico na tubulação) e o ajuste fino do blend para atender especificações contratuais do cliente.



Do efluente à água reciclada: a operação da Aquapolo

GRI 2-6, 3-3, 303-1, 303-3



[ACESSE O TOUR VIRTUAL AQUI.](#)





Tecnologia e qualidade guiam nossa operação

GRI 2-6, 3-3, 303-1

Nossa excelência nasce da combinação entre inovação tecnológica e supervisão humana qualificada. Em um setor onde cada parâmetro é crítico, não basta automatizar, é preciso garantir que cada avanço seja validado.



Nosso processo de qualidade

Painel de Controle

Responsável pelos ajustes de dosagem, bombas e controle de vazão.

Equipe de Campo

Executa todas as atividades táticas (descarregamento químico, alinhamento de válvulas) que garantem a estabilidade do sistema.

Manutenção Integrada

Assegura a performance preditiva e preventiva dos equipamentos críticos (filtros, membranas, bombas), essenciais para manter a vazão e a qualidade contratual.

Buscamos constantemente novas tecnologias para elevar a qualidade e a confiabilidade do nosso processo. Essa visão nos levou, em 2024, a avançar na implementação do sistema de Inteligência Artificial Createch, iniciada em 2023. Esse projeto segue um ciclo estruturado:

1. Planejamento e investimento em 2023
2. Ajustes e integração em 2024
3. Operação contínua prevista para 2025

Cada etapa foi e será validada por especialistas internos, garantindo que a automação seja aplicada com segurança e precisão.

Nossa equipe desempenha um papel essencial nesse ciclo de busca por excelência, garantindo que a automação seja complementada por decisões técnicas fundamentadas.



A integração entre dados, tecnologia e experiência humana sustenta nosso compromisso com excelência operacional e melhoria contínua.





Governança corporativa

GRI 2-9, 2-13, 3-2

Reconhecemos que a governança corporativa é a base que garante uma gestão ética e transparente. Para assegurar decisões responsáveis, estruturamos instâncias com papéis claros, independência e equilíbrio.

Nossa estrutura é composta por três órgãos: Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Assembleia Geral de Acionistas, instância máxima de governança.

Esses órgãos contam com representantes da GS Inima e da Sabesp, nossas acionistas. Nenhum dos membros exerce função executiva na Aquapolo nem possui relações familiares de negócios ou de qualquer outro tipo com a companhia.

Reuniões trimestrais fortalecem a governança e garantem alinhamento entre estratégia e execução.





Conselho de Administração

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 3-2

A solidez de nossa gestão começa na composição estratégica do Conselho de Administração, órgão estratégico da governança da Companhia. Formado por cinco membros, o Conselho reflete nossa estrutura acionária: três indicados pela GS Inima (acionista majoritária) e dois indicados pela Sabesp. Todos os eleitos possuem mandato unificado de dois anos, conforme processo conduzido pelos sócios acionistas.

A seleção dos membros é rigorosa e intencional, priorizando diversidade de experiências profissionais e acadêmicas. Nosso objetivo vai além das habilidades técnicas tradicionais: buscamos expertise em áreas cruciais como sustentabilidade, governança corporativa, finanças e inovação. Além disso, os membros participam ativamente de fóruns e eventos

do setor, promovendo intercâmbio de conhecimento e incorporando as melhores práticas à governança da companhia. Essas ações fortalecem a capacidade deste órgão de supervisionar a integração da sustentabilidade à estratégia da organização.

Reconhecemos que, neste modelo, não há membros externos independentes. Para mitigar essa característica, adotamos medidas ativas que garantem pluralidade de visões e gestão transparente de potenciais conflitos de interesse, reforçando nosso compromisso com integridade e responsabilidade.

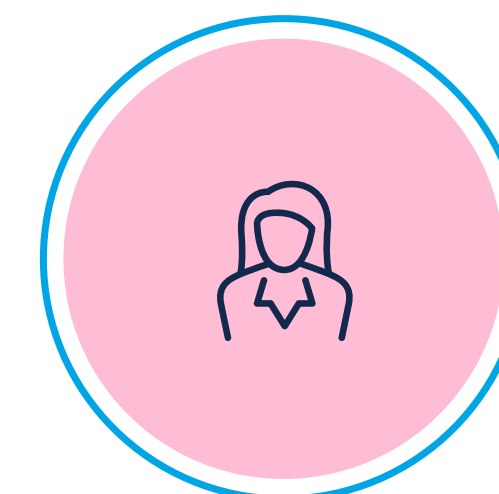
Composição do Conselho e suas atribuições



Paulo Roberto de Oliveira
Presidente



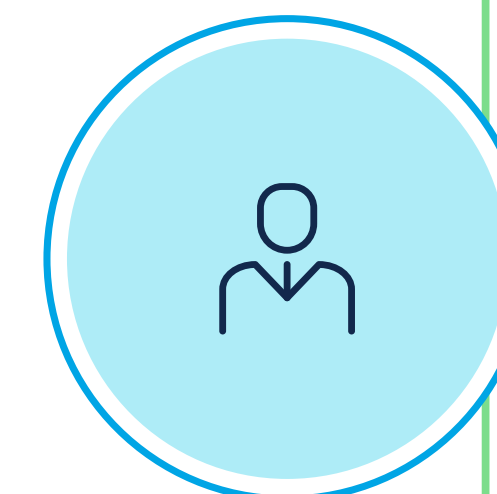
Fernando Schlieper
Membro



Cristiane Cordeiro
Membro



Daniel Szlak
Membro



Rafael Costa
Membro

Supervisionar trimestralmente os resultados operacionais e a gestão de impactos socioambientais.

Validar e aprovar políticas e metas de desenvolvimento sustentável.

Assegurar a coerência da gestão com os princípios de governança, ética e responsabilidade corporativa.

Diretoria Executiva

GRI 2-10, 2-13, 2-14, 3-2

A Diretoria Executiva, composta por dois membros com mandato de dois anos, é o elo entre a definição estratégica e a execução prática. Enquanto o Conselho estabelece as diretrizes de maior impacto, a Diretoria transforma essas decisões em ação, acompanhando de perto as operações e conduzindo a aprovação final deste Relatório de Sustentabilidade.

Com papel decisivo na precisão e integridade das informações reportadas, a Diretoria assegura que cada dado reflita fielmente o desempenho da organização,

fortalecendo a confiança e a credibilidade junto aos nossos públicos de interesse.

Esse trabalho se apoia em monitoramento contínuo de indicadores e na consolidação das informações provenientes das áreas de Operação, Manutenção, Engenharia, QSMS e Administração Financeira. Essa integração garante que a sustentabilidade avance além das metas, incorporando-se aos processos e à cultura da Aquapolo, orientando decisões e reforçando nosso compromisso com uma gestão responsável.

Composição da Diretoria e suas atribuições



Márcio da Silva José
Diretor-Presidente

Gerenciar ativamente os **riscos e oportunidades** econômicos, sociais e ambientais da companhia.



Fernando Gomes da Silva
Diretor

Formalizar e implementar as **estratégias de sustentabilidade**, garantindo sua integração total ao modelo de negócio.



Compliance

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 3-2

Nossa atuação é pautada por uma cultura inegociável de Integridade. Adotamos o Programa de Integridade da GS Inima Brasil, garantindo conformidade com a legislação nacional e alinhamento às melhores práticas globais de mercado, fortalecendo nosso compromisso com ética e transparência.

Para traduzir nossos valores em diretrizes práticas e claras, dispomos de um robusto conjunto de políticas, que orientam a conduta adequada, o respeito aos direitos humanos, a segurança da informação e a gestão proativa de conflitos de interesse.

A responsabilidade pela conduta ética é transversal, exigimos que todos os integrantes, próprios ou terceiros, incluindo membros do Conselho de Administração e

Diretoria Executiva, atuem em estrita conformidade com estas diretrizes.

Para garantir a internalização desta cultura, realizamos capacitações periódicas, incluindo treinamentos presenciais e online, sobre o Código e o Guia de Integridade, bem como requisitos de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS). Além disso, são promovidos treinamentos específicos por função ou risco, abordando temas técnicos e

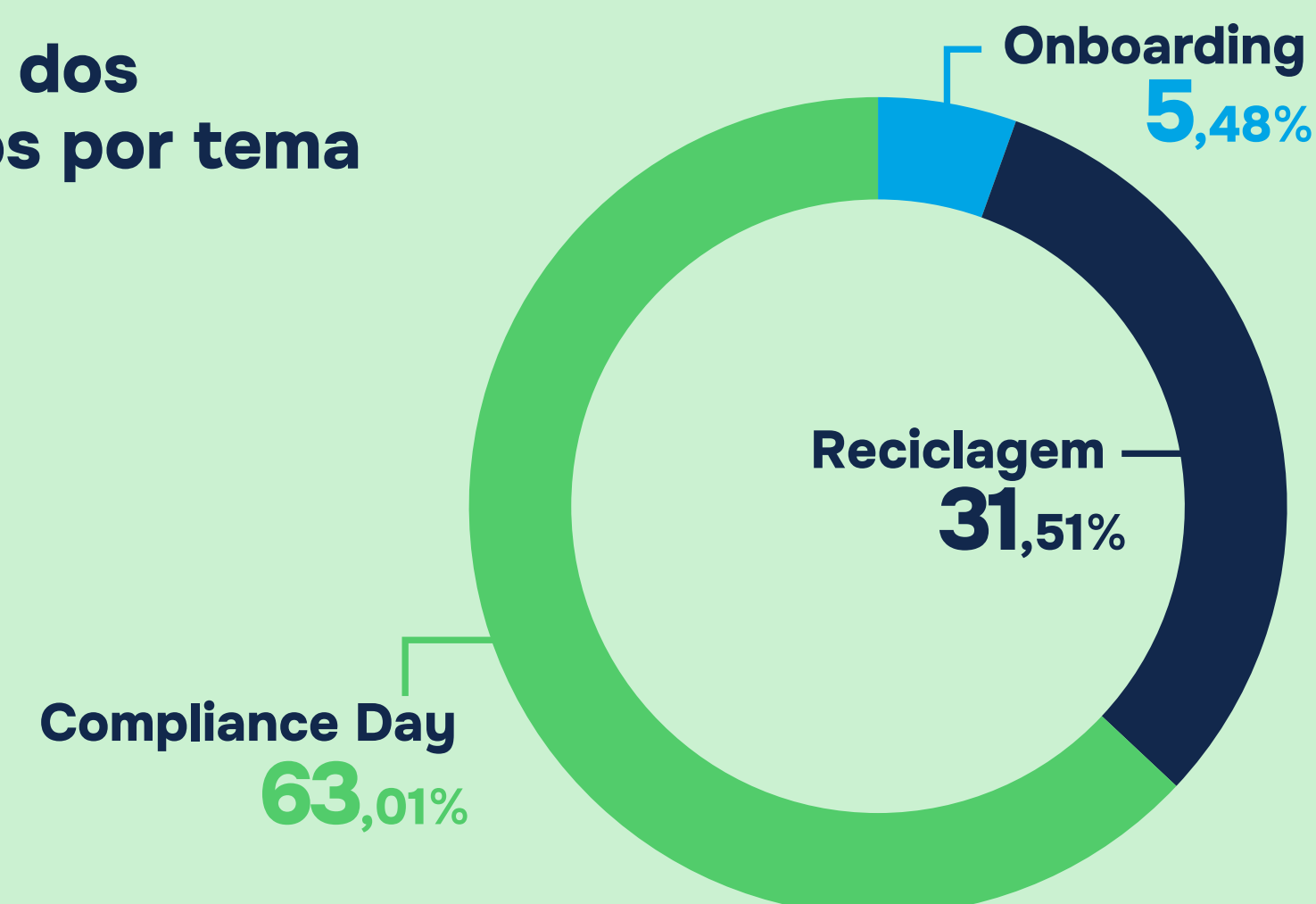
de ética corporativa, reforçando continuamente a conformidade e a mitigação de riscos.



Nossas políticas direcionadoras

1. Código de Integridade
2. Guia de Integridade
3. Política Anticorrupção
4. Política de Responsabilidade
5. Política de Contratações com Administração Pública
6. Política de Brindes, Presentes e Hospitalidade
7. Política de Conflito de Interesses
8. Política de Gestão Integrada

Distribuição dos treinamentos por tema





Como garantimos integridade

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 3-2

Canal de Integridade

A principal ferramenta para relatar preocupações, fraudes ou condutas inadequadas.

Disponível para integrantes, fornecedores, clientes e comunidade. Operado por terceira parte, garantindo sigilo, confidencialidade, imparcialidade e anonimato.

São elaborados relatórios detalhados com os atos investigados, provas, providências adotadas e recomendações para reparação dos danos.

Números que comprovam nossa integridade

0

Número de **multas** ou **sanções** não monetárias por não conformidade com leis e regulamentos.

0

Número de **queixas** recebidas e tratadas.

Políticas direcionadoras

Garantem a orientação para melhores práticas e melhoria contínua.

Nossos Guia e Código de Integridade proíbem discriminação, assédio, corrupção e violação de direitos humanos.

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) identifica, avalia e trata impactos ambientais e riscos à saúde e segurança ocupacional, alinhados às normas ISO 9001, 14001 e 45001.

Governança que atua

Preocupações são comunicadas aos órgãos de governança.

Informações são recebidas por meio de diversos canais:

- Relatórios e apresentações periódicas
- Relatórios de riscos e conformidade
- Protocolos de comunicação em situações de crise e emergência



Site: integridade.gsinima.com.br
E-mail: integridade@gsinima.com.br
Telefone: (16) 3962 - 8158



Engajamento com stakeholders

GRI 2-28, 2-29, 3-2

O diálogo com stakeholders é essencial para práticas responsáveis e confiança duradoura. Para isso, realizamos a identificação e categorização desses públicos conforme sua influência, interesse e impacto em nossa organização.



Em 2024, fortalecemos a relação com a nossa acionista Sabesp, um ano marcado pelo avanço de sua privatização, garantindo alinhamento estratégico em um cenário dinâmico para o saneamento.

Como parte desse compromisso, mantivemos adesão ao Pacto Global da ONU e participação ativa no CEBDS¹, através da GS Inima, com destaque para a Câmara Temática de Água.

Também ampliamos presença em instituições setoriais como ABES², COFIP ABC³, Aladyr⁴, IDRA⁵, IWA⁶ e Instituto Reúso de Água, reforçando nosso papel na promoção de soluções sustentáveis e no advocacy da reciclagem de água para fins industriais e outros fins.

Em 2025, consolidaremos nossa presença institucional ao aderir à WaterReuse Association e ao Movimento Mais Água, reforçando nosso papel ativo na agenda global de melhores práticas do setor hídrico.

¹ CEBDS - Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

² ABES - Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental

³ COFIP ABC - Comitê de Fomento Industrial do Polo do Grande ABC

⁴ ALADYR - Associação Latino-Americana de Dessalinização e Reutilização da Água.

⁵ IDRA - International Desalination and Reuse Association

⁶ IWA - International Water Association

Conexão com a comunidade

GRI 2-28, 2-29

Estamos localizados próximos à comunidade de Heliópolis e reconhecemos o nosso papel no desenvolvimento social. Por isso, buscamos criar oportunidades de interação e aprendizado que fortaleçam nossa relação com o nosso entorno.

Em 2024, promovemos visitas de escolas e universidades à nossa planta, permitindo que estudantes conheçam de perto nossos processos de tratamento e gestão sustentável da água reciclada. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com educação ambiental, engajamento comunitário e transparência.

30

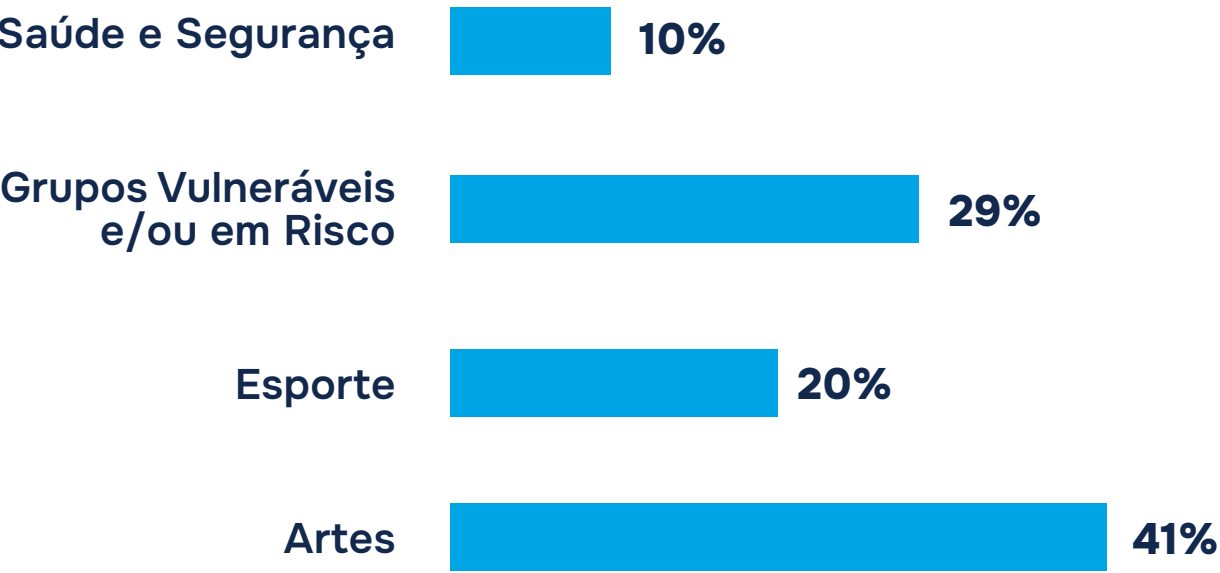
Número de visitas realizadas em 2024.

Fortalecendo um compromisso iniciado em 2023, fizemos doações para diversos projetos sociais, por meio de investimentos majoritariamente realizados via leis de incentivo. No total, R\$ 487.000 foram direcionados a iniciativas que promovem impacto positivo na comunidade.

Embora reconheçamos desafios relacionados à disponibilidade de recursos para ampliar ações comunitárias, seguimos comprometidos em evoluir, buscando parcerias e soluções que ampliem nosso impacto positivo no território onde atuamos.



Distribuição percentual dos aportes sociais, por tipo de projeto





Parcerias que garantem qualidade

GRI 2-28, 2-29

Nosso impacto vai além das comunidades: também garantimos práticas éticas em toda a cadeia de valor. Trabalhamos para que todos os parceiros atuem em consonância com nossos princípios de governança e ética.

Desde 2023, nossos fornecedores críticos, como os de produtos químicos, passam por avaliação mensal, garantindo desempenho alinhado à nossa meta de 95% de conformidade. Resultados abaixo desse patamar são reportados à Diretoria e tratados como não conformidade, com plano de ação imediato junto ao parceiro.

Em 2024, não houve necessidade de substituição de fornecedores, reflexo de uma base sólida e comprometida. A maioria manteve desempenho entre satisfatório e excelente, reforçando a eficácia das nossas práticas de engajamento e a confiança na cadeia de valor.

1

Garantimos conformidade

Aplicamos critérios rigorosos para homologar provedores, assegurando requisitos de QSMS, conformidade legal e integridade.

2

Contratos que protegem

Incluímos cláusulas específicas que exigem cumprimento integral das diretrizes do nosso Programa de Integridade e da Política de QSMS.

3

Parcerias para reduzir impactos

Engajamos fornecedores com treinamentos, reuniões e planos colaborativos para mitigar riscos socioambientais.

252

Número de fornecedores em 2024.



Desempenho financeiro

GRI 3-2, 201-1, 202-2

A gestão financeira da Aquapolo é o pilar que sustenta nossa missão de promover a sustentabilidade hídrica e econômica. Assim, valorizamos a solidez financeira tanto quanto valorizamos nossa água reciclada, por meio de um modelo de negócio de longo prazo e baixo risco: possuímos contratos com nossos maiores clientes garantindo demanda mínima por 42 anos, resultando em uma geração de caixa estável e previsível.

Ademais, a solidez e a estabilidade financeira da Aquapolo não se limitam ao resultado contábil, mas refletem a capacidade de construir resiliência de longo prazo, assegurando que a Companhia possa manter a excelência na reciclagem da água mesmo diante de períodos de incerteza.

Em 2024, as obras de ampliação da capacidade de tratamento da ETE ABC, principal fonte de recursos hídricos da

Aquapolo, exigiram a intensificação do nosso tratamento para manter o volume e a qualidade do nosso produto. Nesse cenário, adotamos medidas para mitigar o aumento de custos com insumos e energia, garantindo que nossas despesas operacionais permanecessem rigorosamente dentro das projeções.

Como demonstração da resiliência da Aquapolo em garantir a estabilidade financeira independentemente das oscilações do mercado e das condições operacionais, negociamos tarifas de energia renovável com preços abaixo do mercado, e mantivemos nosso perfil de dívida saudável durante 2024. O sucesso e a excelência desses esforços são continuamente validados pelos nossos índices financeiros e pelo aumento de nossa receita.

74,9% Margem EBITDA em 2024.

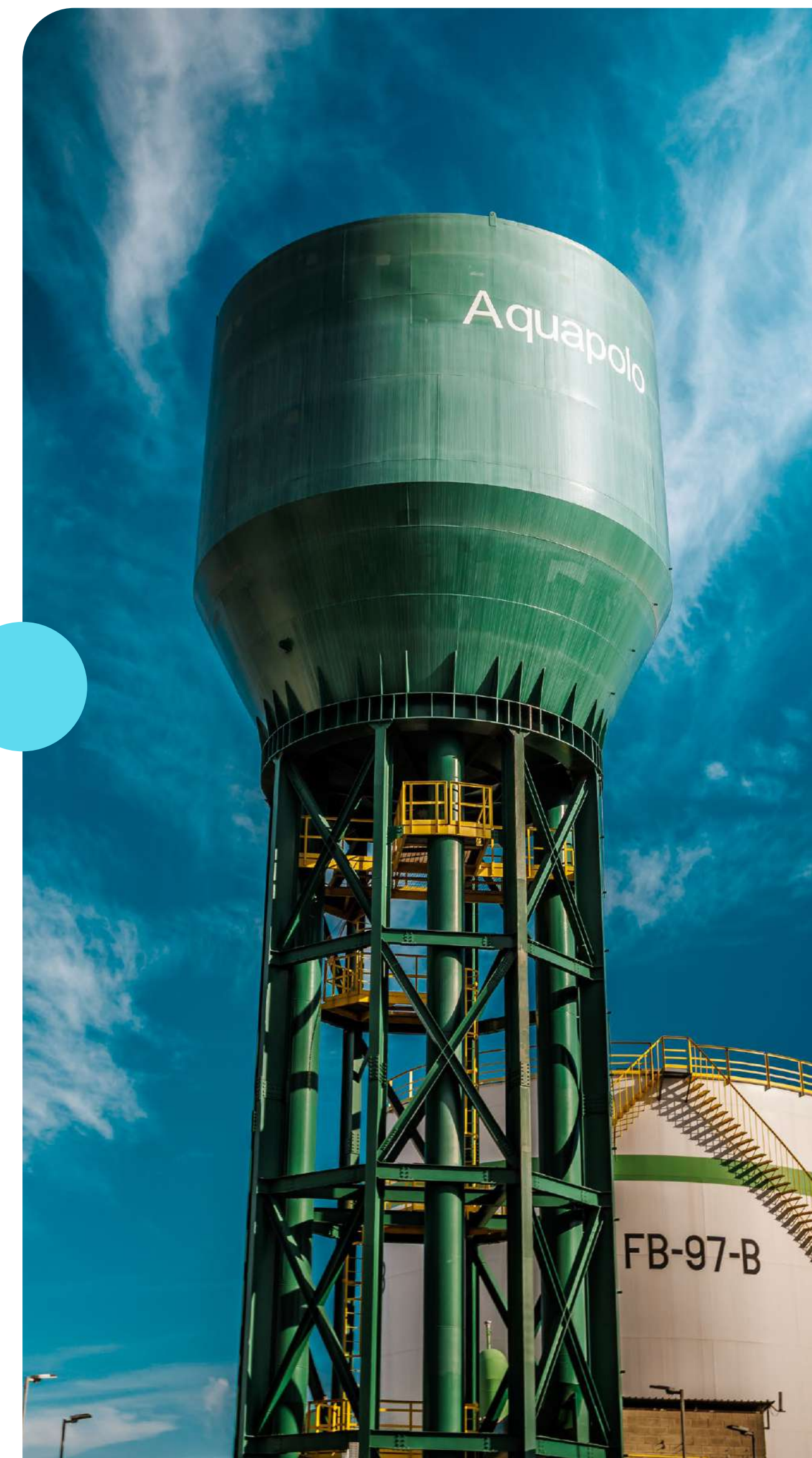
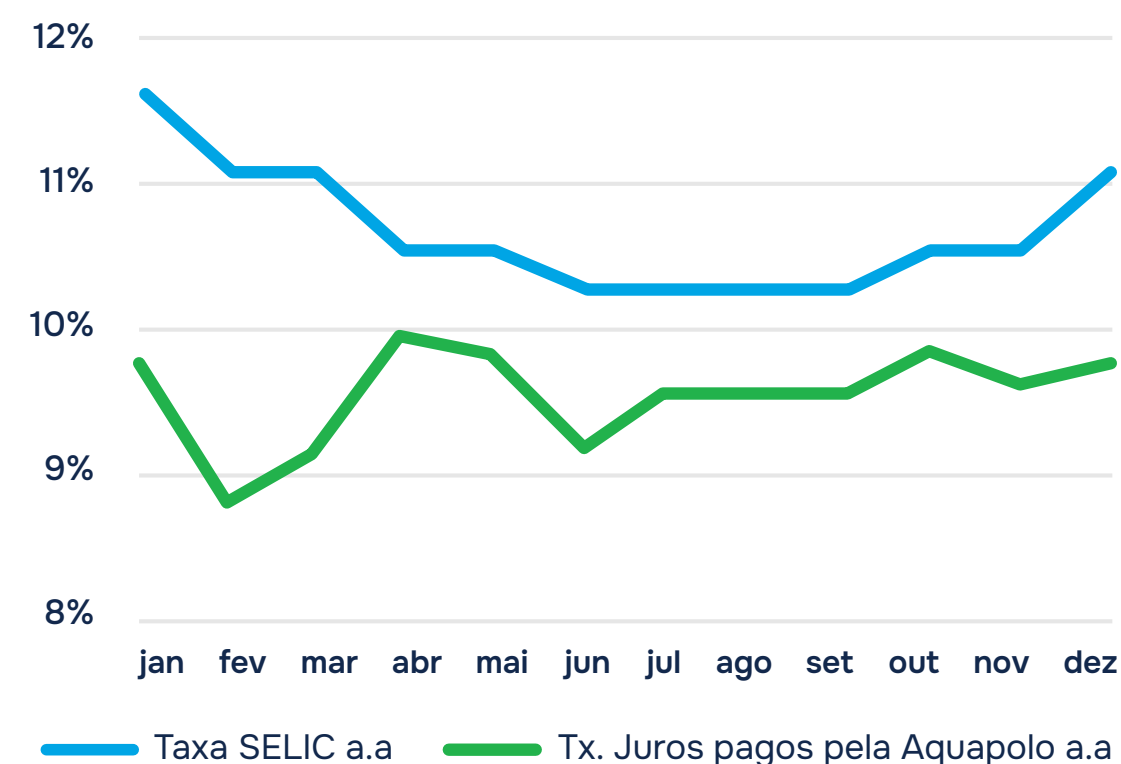
R\$ **114,15** mi

Receita líquida em 2023

R\$ **115,19** mi

Receita líquida em 2024

Evolução do custo da dívida da Aquapolo



Desempenho financeiro

GRI 3-2, 201-1, 201-2, 201-4

Resultados Anuais (milhares de reais)¹

	2024	2023
Receita líquida	R\$ 115.194	R\$ 114.149
Custos dos serviços prestados	-R\$ 31.004	-R\$ 29.869
Lucro bruto	R\$ 84.190	R\$ 84.280
Receitas e despesas operacionais	-R\$ 8.949	-R\$ 8.346
Outras receitas e despesas operacionais	R\$ 110	R\$ 343
Lucro operacional antes do resultado financeiro	R\$ 75.241	R\$ 75.934
Receitas financeiras	R\$ 3.778	R\$ 2.333
Despesas financeiras	-R\$ 16.880	-R\$ 21.475
Resultado financeiro	-R\$ 13.102	-R\$ 19.142
Lucro operacional antes de impostos	R\$ 62.139	R\$ 56.792
Impostos	-R\$ 21.135	-R\$ 19.276
Correntes	-R\$ 15.566	-R\$ 12.411
Diferidos	-R\$ 5.569	-R\$ 6.865
Lucro líquido	R\$ 41.004	R\$ 37.516

Valor econômico direto gerado e distribuído (milhares de reais)

	2024	2023
Valor econômico direto gerado	R\$ 119.259	R\$ 116.825
Valor econômico distribuído	R\$ 77.182	R\$ 79.309
Valor econômico retido	R\$ 42.077	R\$ 37.516



“Em 2024, destaco que pagamos aproximadamente 47% a mais de dividendos do que prometemos inicialmente, além da melhoria no Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais e no Lucro Líquido, que aumentaram aproximadamente 33% e 9%, respectivamente, em relação ao ano anterior.”

Alexandre Oliveira
Gerente Administrativo-Financeiro

¹ A Aquapolo se beneficia da Lei do Bem e teve um retorno de R\$ 36.472,65 em 2024. Não há participação do governo na estrutura acionária da empresa.



Temas materiais

GRI 3-1, 3-2

Em 2022, os temas materiais foram identificados por meio de um processo de quatro etapas. A primeira consistiu na identificação dos principais temas do setor, seguida pela priorização, que envolveu a opinião de diversos stakeholders, como clientes, integrantes e Alta Direção. A terceira etapa foi dedicada à análise desses temas, e a última consistiu na validação por parte da alta liderança. Como resultado, foram definidos 11 temas materiais que integram as melhoras práticas em nossas operações diárias.

Embora a atualização dos temas materiais estivesse prevista para 2024, outras ações ganharam prioridade este ano. Por isso, transferimos a atualização da materialidade para o próximo ciclo de relato.

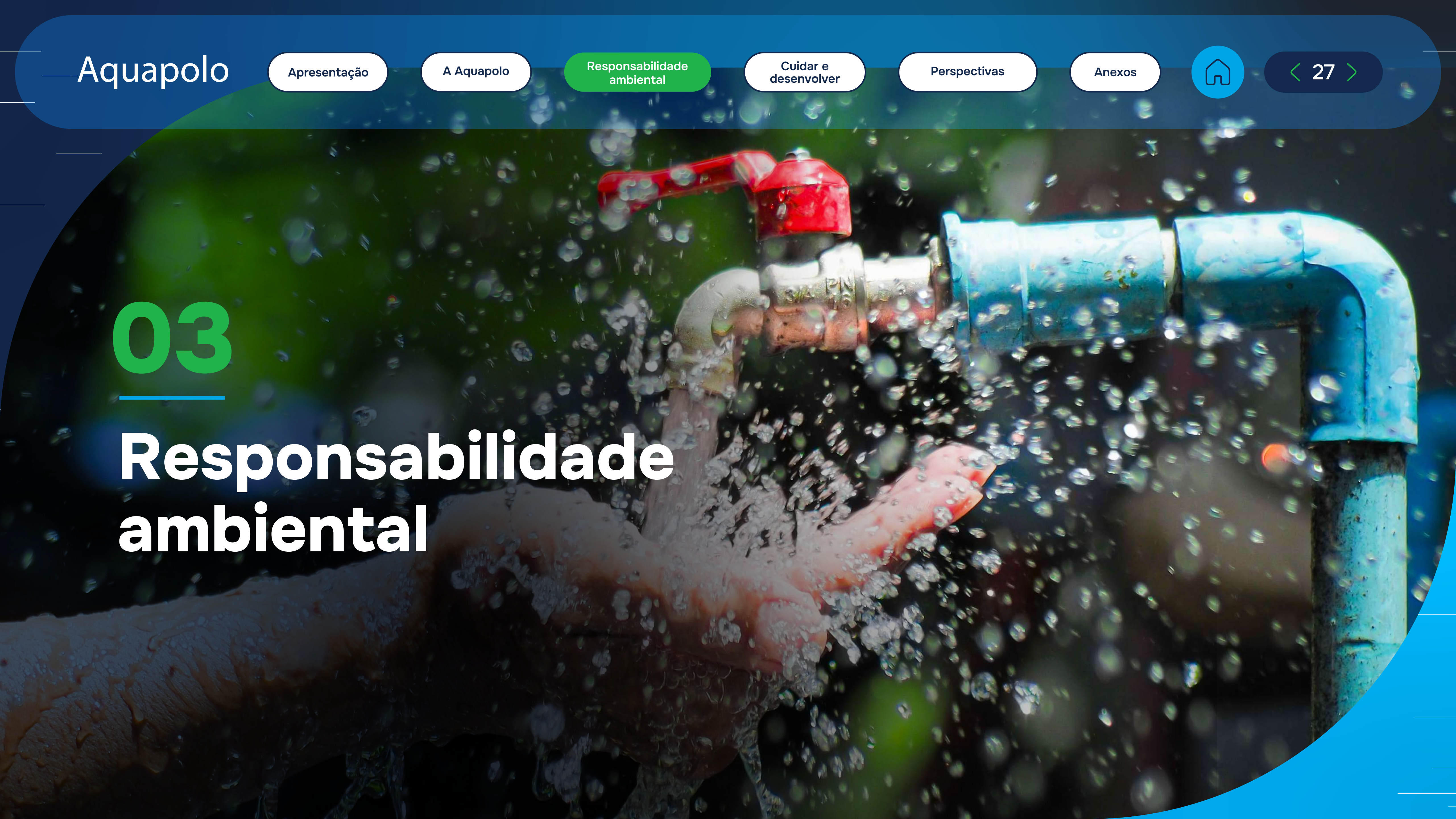
É importante destacar que os temas materiais definidos continuam a representar os impactos mais significativos para a nossa organização.





03

Responsabilidade ambiental





Resiliência hídrica

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 / IF-WU-440a.1, IF-WU-440a.3

O ano de 2014 marcou um ponto de virada na história da Aquapolo. Impulsionado por fatores climáticos extremos, o período entre outubro de 2013 e fevereiro de 2014 registrou a maior estiagem dos últimos 85 anos no Sistema Cantareira¹, com índices de chuva 55% abaixo da média histórica. Mesmo após o fim do fenômeno, as condições climáticas permaneceram críticas ao longo de todo o ano, com volumes de chuva muito abaixo do esperado, um exemplo claro dos eventos extremos projetados nos relatórios do Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

Esse cenário desafiador representou uma oportunidade de crescimento e consolidou a nossa solução. Por utilizar esgoto tratado pela Sabesp como matéria-prima, nossa operação não foi afetada pela escassez hídrica, porque não dependemos de fontes naturais como rios e aquíferos.

Isso atraiu novos clientes ao sistema da Aquapolo, que passaram a confiar em nossa capacidade de garantir fornecimento de água contínuo, seguro e sustentável para o setor industrial, mesmo em tempos de crise.

A água que utilizamos em nossa operação passa por processos avançados de tratamento dentro da Aquapolo. Nossas tecnologias estão em constante evolução para garantir máxima eficiência, segurança e qualidade no produto final: a água reciclada entregue aos clientes.

A crise hídrica de 2014 reforçou nosso papel como parte da solução, consolidando nossa reputação e ampliando o reconhecimento sobre o potencial da água reciclada.

Além disso, utilizamos água reciclada em atividades internas como limpeza, manutenção de instalações e equipamentos, usos permitidos pela legislação vigente. Essa prática contribui diretamente para a redução do consumo de água potável, que é reservada apenas para áreas como banheiros, refeitórios e vestiários.

Em 2024, nosso consumo de água potável foi de 614 m³, uma redução de 35% em relação ao ano anterior. Essa economia é especialmente

relevante, considerando que a região atendida pela Aquapolo é classificada como área de atenção hídrica².

Comprometidos com a melhoria contínua, iniciamos em 2024 a revisão de todos os nossos processos operacionais com foco na eficiência ambiental. Esse movimento é parte da nossa jornada rumo à certificação ISO 14001³ prevista para 2025, reforçando nosso compromisso com as melhores práticas de gestão ambiental.

Captação da água por fonte (em milhares de litros)

Água de terceiros	Todas as áreas		Áreas com estresse hídrico	
	2023	2024	2023	2024
Água doce (sólidos dissolvidos totais <1000 mg/L)	-	-	0,946	0,682
Outros tipos de água (sólidos totais > 1000 mg/L) ⁴	11.405,8	12.451,7	-	-

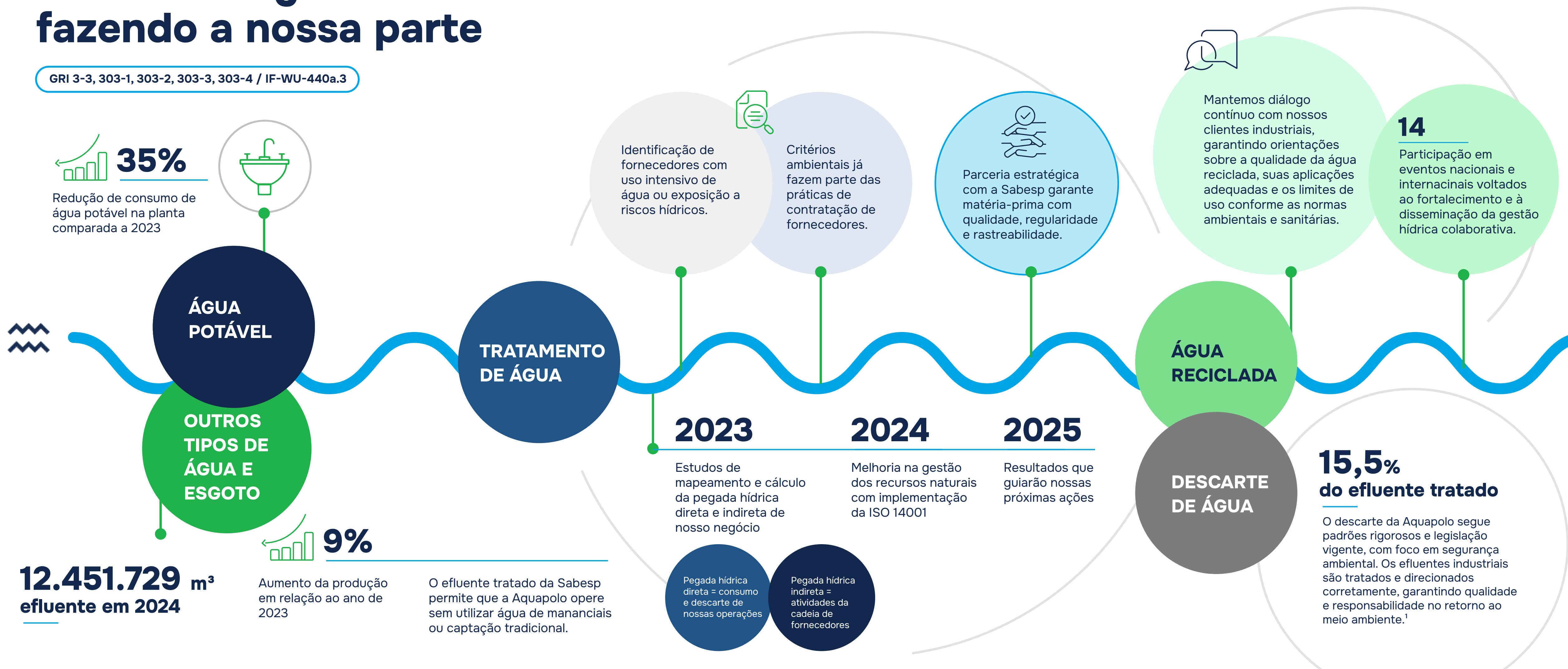
¹ Sistema Cantareira é responsável pelo abastecimento de 9 milhões de pessoas da Região Metropolitana de São Paulo.
² As classificações de água, área de estresse hídrico foram baseadas nos dados fornecidos pelas diretrizes da Water Footprint Network e ANA - Agência Nacional das Águas e Saneamento Básico.
³ A ISO 14001 é a norma internacional que define os requisitos para um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), permitindo que organizações de qualquer porte ou setor gerenciem e melhorem seu desempenho ambiental de forma contínua e sistemática.
⁴ O esgoto tratado recebido pela Sabesp possui concentração de sólidos totais acima de 1.000 mg/L, sendo classificado como "Outro tipo de água". Essa fonte não é caracterizada como oriunda de uma bacia natural com captação tradicional e, portanto, não é considerada como proveniente de área de estresse hídrico.



Gestão da água e efluentes: fazendo a nossa parte

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 / IF-WU-440a.3

¹ As diretrizes das Resoluções CONAMA 430/2011 e CONAMA 357/2005 são consideradas para o descarte



Energia

GRI 3-2, 3-3, 302-1, 302-4

Em um cenário de transição energética global, nosso compromisso é fortalecer a resiliência operacional, otimizando o consumo e priorizando fontes de menor impacto ambiental.

Por isso, iniciamos em 2023 uma ação estratégica que foi concluída em 2024: assinamos um contrato com a CEMIG

para fornecimento de energia elétrica 100% renovável.

A partir de 2025, a vigência do novo contrato eliminará o consumo de energia do Sistema Interligado Nacional (SIN), que inclui fontes fósseis, e passaremos a utilizar exclusivamente energia renovável, com certificação internacional (I-RECs¹).

Benefícios da transição

Eliminação de emissões de Escopo 2, contribuindo para as metas climáticas de longo prazo.

Transparência e rastreabilidade sobre origem renovável de 100% da energia consumida nas operações da Aquapolo.

Redução da vulnerabilidade e flutuações de preço no Mercado Regulado de Energia.

Entre 2023 e 2024, registramos um aumento de 17%² no consumo de energia, passando de 32.679GJ para 38.252GJ³. Esse crescimento foi influenciado por variações nas características do efluente recebido, que exigiram maior esforço operacional com acionamento mais frequente da etapa de osmose reversa, que é reconhecidamente mais intensiva em energia.

Para mitigar esse impacto, colocamos em prática uma série de iniciativas estratégicas iniciadas em 2023, como:

- Instalação de IA no reator biológico e sistemas de otimização em tempo real para reduzir o consumo energético.
- Planejamento e design de sistemas, aquisição de equipamentos eficientes, sensores de presença, termostatos inteligentes e iluminação LED.
- Auditorias periódicas, ajustes com foco em kWh/m³ e adoção de políticas internas de eficiência.

Investimentos foram decisivos para conter o aumento do consumo, evitando que os impactos fossem ainda mais significativos.

34%

Percentual de economia estimada em 2025 com o uso de energia 100% renovável

¹ I-RECs são certificados que comprovam o consumo de energia a partir de fontes renováveis como solar, eólica, hídrica ou biomassa.

² O ano de 2023 foi adotado como ano-base para a análise da redução do consumo de energia, pois nesse ano a operação foi estabilizada, com plena disponibilidade dos sistemas e sem alterações estruturais relevantes que pudessem distorcer os dados de consumo energético.

³ Para converter quilowatt-hora (kWh) em gigajoules (GJ), usamos a relação: 1 kWh = 3,6 MJ = 0,0036 GJ.



Energia

GRI 3-2, 3-3, 302-1, 302-2, 302-3 / IF-WU-130a.1

Uma das conquistas mais expressivas de 2024 foi a redução substancial no consumo de combustíveis de fontes não renováveis, como a gasolina.

Essa mudança começou em 2023, com a adoção de uma prática estratégica voltada à substituição por combustíveis renováveis, como o etanol em veículos. Nesse ano, promovemos a conscientização e o engajamento dos integrantes para essa transição.

Em 2024, a iniciativa amadureceu e gerou resultados mensuráveis: aumento de 9% no uso de combustíveis renováveis e redução de 29% no consumo de gasolina, consolidando uma operação mais inteligente, econômica e alinhada às melhores práticas ambientais.

Consumo de energia (em GJ)

	2023	2024
Consumo de energia elétrica	32.679	38.252

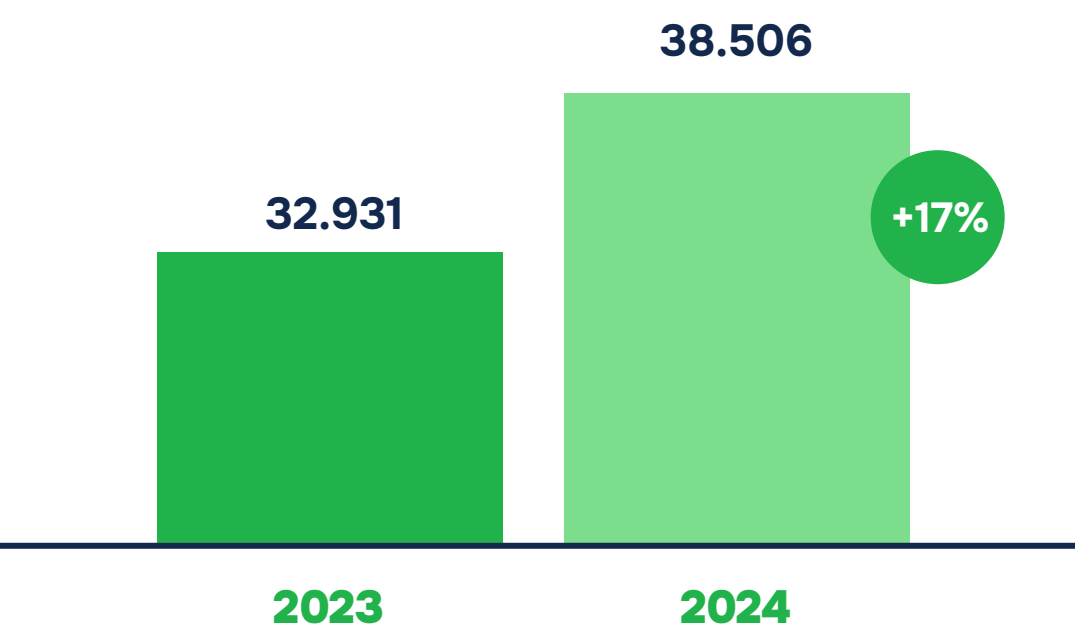
Consumo de combustível (em GJ)

	2023	2024
Combustíveis não renováveis		
Gasolina	41,53	16,19
Diesel	37,97	41,08
Combustíveis não renováveis		
Etanol	179,55	196,18

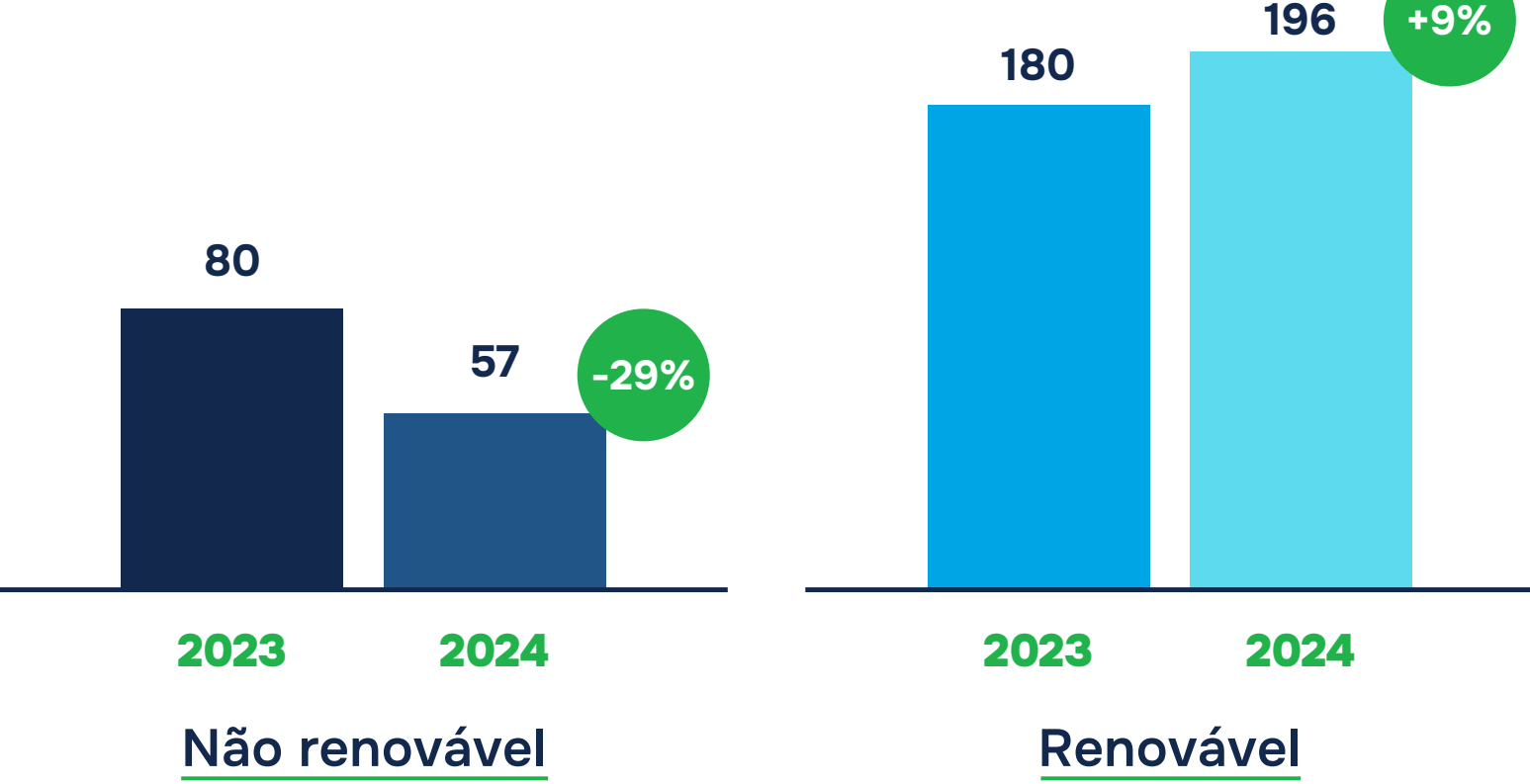
Intensidade energética¹ (em GJ/m³)

	2023	2024
Taxa de intensidade energética	0,00358	0,00362

Consumo total (em GJ)



Consumo total de combustível (em GJ)



¹ A taxa de intensidade energética foi calculada com base no volume total de água produzida no período. Ela reflete a eficiência no uso de energia por unidade de produto produzido, permitindo a comparação entre períodos e o alinhamento com indicadores operacionais e ambientais.



Resíduos

GRI 3-2, 3-3, 306-2, 306-3

Na Aquapolo, a gestão de resíduos é orientada pela escolha da destinação mais sustentável, mesmo quando isso exige maior investimento. Em 2024, deixamos de enviar 410,78 toneladas de resíduos para aterros sanitários, direcionando nosso maior volume para coprocessamento, tecnologia com menor impacto ambiental.

Essa decisão elevou os custos com destinação em 56,7%, mas reforçou nosso compromisso com práticas circulares e parcerias estratégicas para transformar resíduos em recursos. Essa abordagem evidencia nossa lógica de priorizar benefícios ambientais sobre aspectos financeiros, fortalecendo nossa atuação como agente de transformação no setor.

Nossa meta é eliminar o envio de resíduos para aterros sanitários nos próximos anos.

Nossa evolução na circularidade

2022

Iniciamos o **Programa Destino Certo**, com o objetivo de transformar a cultura da Aquapolo em relação à gestão de resíduos. A proposta foi ampliar a circularidade de materiais. Para isso, definimos métricas e critérios que orientam a segregação e destinação correta de cada resíduo gerado.

2023

Expansão do Programa Destino Certo, com foco no **engajamento dos integrantes e na busca por alternativas ao aterro sanitário**. As ações incluíram o prolongamento da vida útil de filtros e membranas, além da destinação de resíduos para coprocessamento e reutilização. Além disso, aprimoramos nosso procedimento interno de gestão de resíduos, reforçando a rastreabilidade e o controle dos dados. Todas as informações são registradas na plataforma SIGOR (Sistema Integrado de Gestão de Resíduos Sólidos e de Logística Reversa) da CETESB e documentadas por meio dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR).

2024

Estabelecemos uma **nova parceria com um gerenciador especializado**, o que permitiu a adoção de tecnologias mais avançadas de tratamento e ampliou a circularidade dos materiais. Redimensionamos também a infraestrutura de coleta, reduzindo a frequência de retiradas de **oito para duas vezes ao mês**.

Além disso, promovemos **treinamentos frequentes** e abrangentes sobre **gestão de resíduos e economia circular**, fortalecendo a conscientização e o engajamento dos integrantes, fatores que têm contribuído diretamente para a melhoria dos nossos indicadores de circularidade.





Resíduos

GRI 3-2, 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

Nas operações da Aquapolo, geramos quatro categorias principais de resíduos, cada uma demandando estratégias específicas de manejo e destinação. Essas estratégias são definidas com base nas características físico-químicas dos materiais, no potencial de valorização e em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) do Brasil.

Resíduos gerados por composição (em TON)

	2023	2024
Resíduos operacionais ³	101,16	116,82
Resíduos recicláveis ⁴	77,98	76,75
Resíduos orgânicos e não recicláveis ⁵	52,77	54,71
Resíduos de Construção Civil (RCC) ⁶	49,85	185,22
Total	281,75	433,50

Resíduos gerados

Área	Descrição do resíduo	Destinação
Administrativo	Resíduos não perigosos, em sua maioria de escritório, equipamentos eletroeletrônicos e toners.	Segregação e coleta seletiva
Operacionais	Resíduos manutenção , Óleos Lubrificantes Usados (OLUC); tintas e solventes, embalagens, materiais absorventes, EPIs usados	Rerrefino ¹
	Resíduos sólidos gerados nas atividades de limpeza de tanques e equipamentos, bem como aqueles oriundos de sanitários e refeitórios	Coprocessamento ²
Laboratoriais	Restos de soluções, reagentes, produtos químicos, embalagens e materiais absorventes	Efluentes líquidos são encaminhados para Sabesp
	Outros resíduos sólidos associados aos procedimentos analíticos, como EPIs usados	Coprocessamento
Efluentes Líquidos	Lodo proveniente do tratamento biológico	Efluentes e lodo são encaminhados para Sabesp
	Efluente salobro do processo de osmose reversa	Rejeito osmose é descartado no corpo hídrico
Obras internas e externas	Resíduos de Construção Civil (RCC)	Usinas de reciclagem Aterro industrial

¹ O rerrefino recupera óleos lubrificantes usados retirando contaminantes, aditivos e produtos de degradação do óleo usado, transformando-os em óleo básico com as mesmas características de pureza e desempenho do óleo virgem (de primeiro refino).

² O coprocessamento destrói resíduos industriais perigosos em fornos de cimento, utilizando-os como combustível ou matéria-prima alternativa.

³ Os dados incluem os resíduos referentes a: lodo, filtros, EPIs, embalagens, panos contaminantes, tintas e solventes, óleos, areia contaminada, toners, produtos químicos e reagentes de laboratório, lâmpadas, eletrônicos e varrição.

⁴ Os dados incluem os resíduos referentes a: papel, plástico, vidro, metais e aerossol.

⁵ Os dados incluem os resíduos referentes a: resíduos de cozinha e banheiro, não recicláveis, poda, madeira.

⁶ Os dados incluem os resíduos referentes a: Resíduos de Construção Civil de classes A e C.

Resíduos

GRI 3-2, 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

No ano de 2024, a geração total de resíduos aumentou de 282 para 434 toneladas, comparado ao ano anterior. Esse crescimento está diretamente relacionado às obras internas para ampliação dos prédios administrativos, e às intervenções externas para manutenção de postos de visita instalados em vias asfaltadas. Essas atividades elevaram significativamente o volume de RCC em comparação à 2023.

Embora seja um aumento pontual, reforçamos o nosso compromisso com a circularidade, destinando mais recursos para soluções de gestão e tratamento que priorizam o reaproveitamento e destinações ambientalmente adequadas.

Esse é o modo de atuar da Aquapolo: buscar sempre reduzir o seu impacto ambiental.

Total investido para redução do impacto ambiental:

2023

R\$

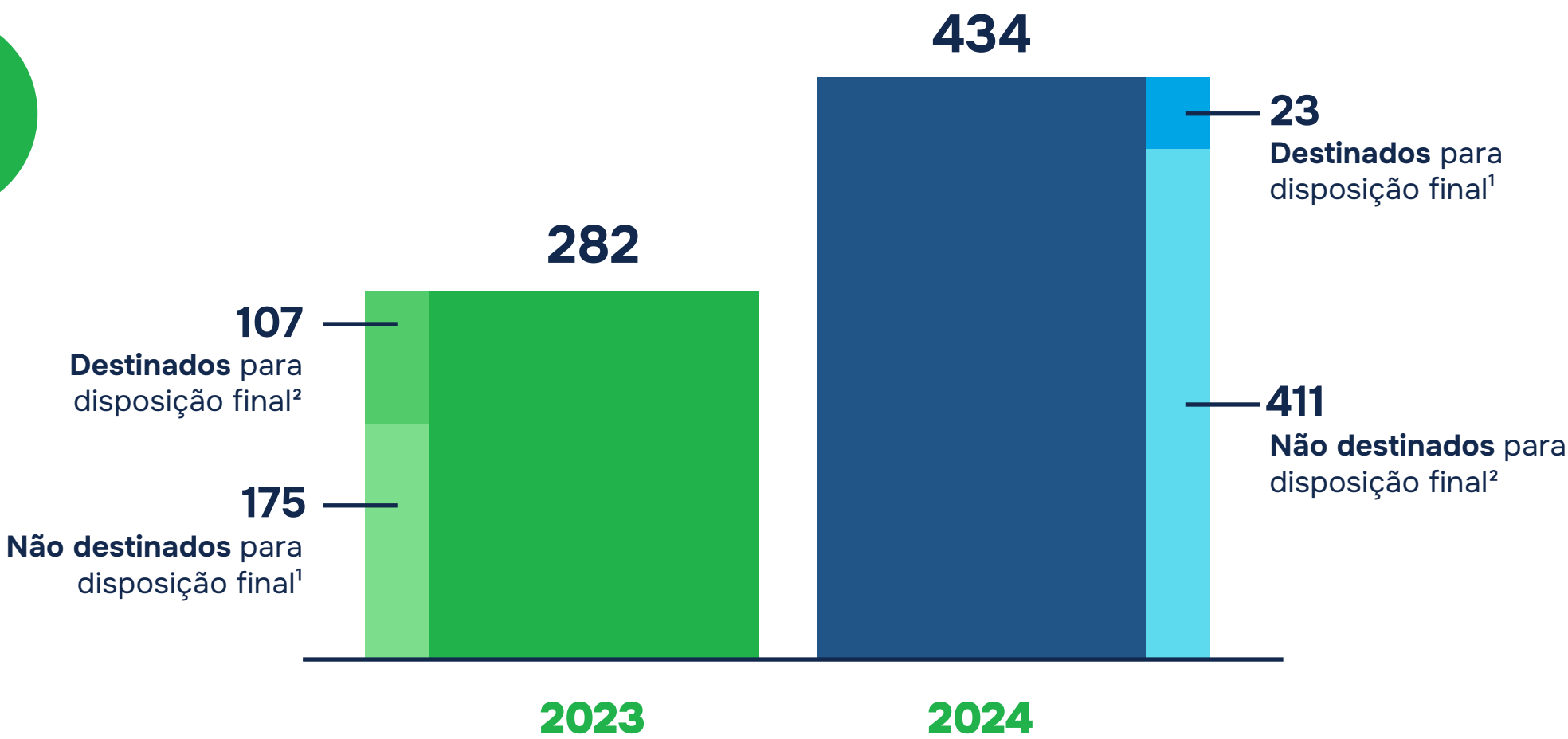
48,6 mil

2024

R\$

76,2 mil

Destinação final dos resíduos gerados (em TON)



Total de resíduos gerados

¹ Os dados referem-se aos resíduos desviados para: reciclagem, coprocessamento e tratamento de efluentes.
² Os dados referem-se aos resíduos destinados a aterros sanitários e industriais.



Resíduos

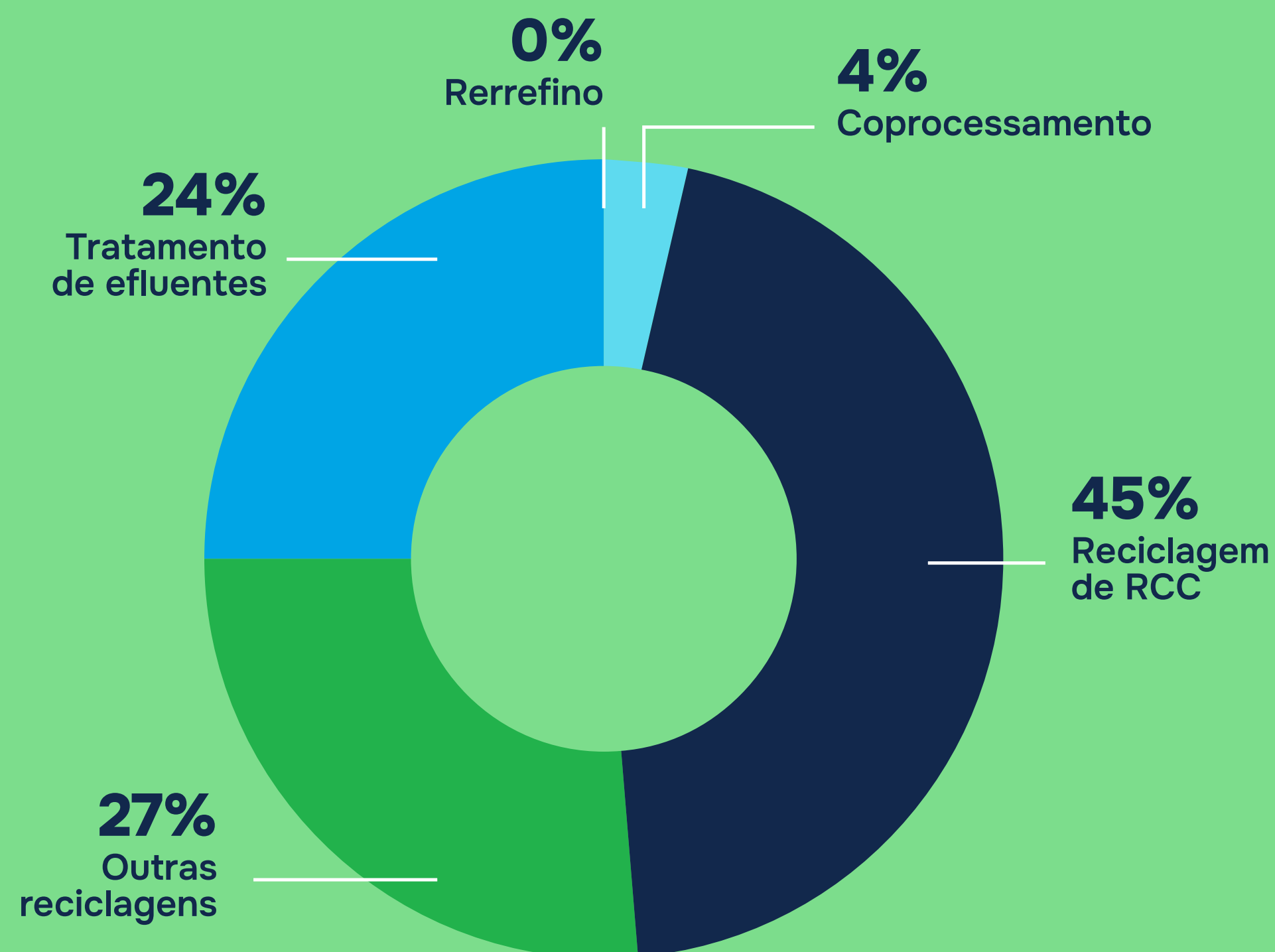
GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Circularidade: um propósito da Aquapolo

Desde 2022, as ações implementadas em nossa gestão de resíduos permitiram elevar de forma consistente o nível de circularidade em nossas operações, resultando em um desempenho expressivo em 2024.

94% dos resíduos gerados em 2024 foram valorizados.

Distribuição dos principais destinos circulares que não disposição final (em %)



A partir de 2025, os resíduos de poda, que hoje representam 70% dos Resíduos Sólidos Urbanos (RSU) destinados a aterros sanitários, passarão a ser destinados para coprocessamento.

Essa mudança marca um avanço concreto e reforça nosso compromisso com a melhoria contínua da gestão de resíduos e com a transição para uma economia circular.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 3-2, 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) geradas pelas operações da Aquapolo são monitoradas com atenção, especialmente diante dos desafios impostos pelas mudanças climáticas.

Em 2024, realizamos nosso Inventário de GEE com base na abordagem de controle operacional, cobrindo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro. Esse levantamento nos forneceu dados essenciais sobre nosso padrão de emissões e marcou o início de uma jornada para identificar áreas críticas e aprimorar nossa estratégia climática.

O inventário de emissões não apenas revelou as fontes de maior impacto, como também abriu caminho para melhorias concretas. Essas oportunidades serão integradas gradualmente, como parte da construção de um plano de ação para adaptação climática de longo prazo: realista, ambicioso e alinhado aos desafios atuais.



Em **2024**, duas iniciativas se destacaram como marcos importantes para a redução das emissões nos próximos anos:



Energia Renovável: Energia 100% renovável garantida para 2025, com certificação I-REC e compromisso com a transição energética.



Resíduos: Mais circularidade, menos aterro. Avançamos na redução de resíduos em relação a 2023.



Com 74% das nossas emissões concentradas no Escopo 3, estamos engajando nossa cadeia de valor e avaliando a qualidade de nossos fornecedores de serviços críticos, orientando nossas estratégias de compras para reduzir impactos indiretos.

Emissões de GEE em tCO₂e¹

Escopo 1	2024
Emissões Diretas ²	495,85
Escopo 2	
Energia – Abordagem Localização	578,69
Escopo 3	
Emissões Indiretas ³	4.091,45
Intensidade de Emissões ⁴ (tCO ₂ e/m ³)	8.74 x 10 ⁻⁵

Emissões biogênicas em tCO₂e¹

Escopo 1	14,15
Escopo 3	23,27

1. O Inventário foi elaborado seguindo as metodologias de quantificação do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), a Norma ISO 14064 – Parte 1 e Programa Brasileiro GHG Protocol.
2. Os dados incluem emissões relacionadas a: Combustão Estacionária, Combustão Móvel, Emissões Fugitivas e Efluentes Líquidos.
3. Os dados incluem emissões relacionadas a: Bens e Serviços Comprados, Atividades Relacionadas a Combustíveis e Energia não Incluídas nos Escopos 1 e 2, Transporte e Distribuição Upstream, Resíduos Sólidos Gerados nas Operações, Viagens à Negócios, Deslocamento Casa-Trabalho, Transporte e Distribuição Downstream.
4. Calculada com base no volume tratado (m³/ano) e no total de emissões, abrangendo os 3 escopos.

04

Cuidar e desenvolver



Atração, retenção e desenvolvimento

GRI 2-7, 2-8, 3-2,3-3, 401-1



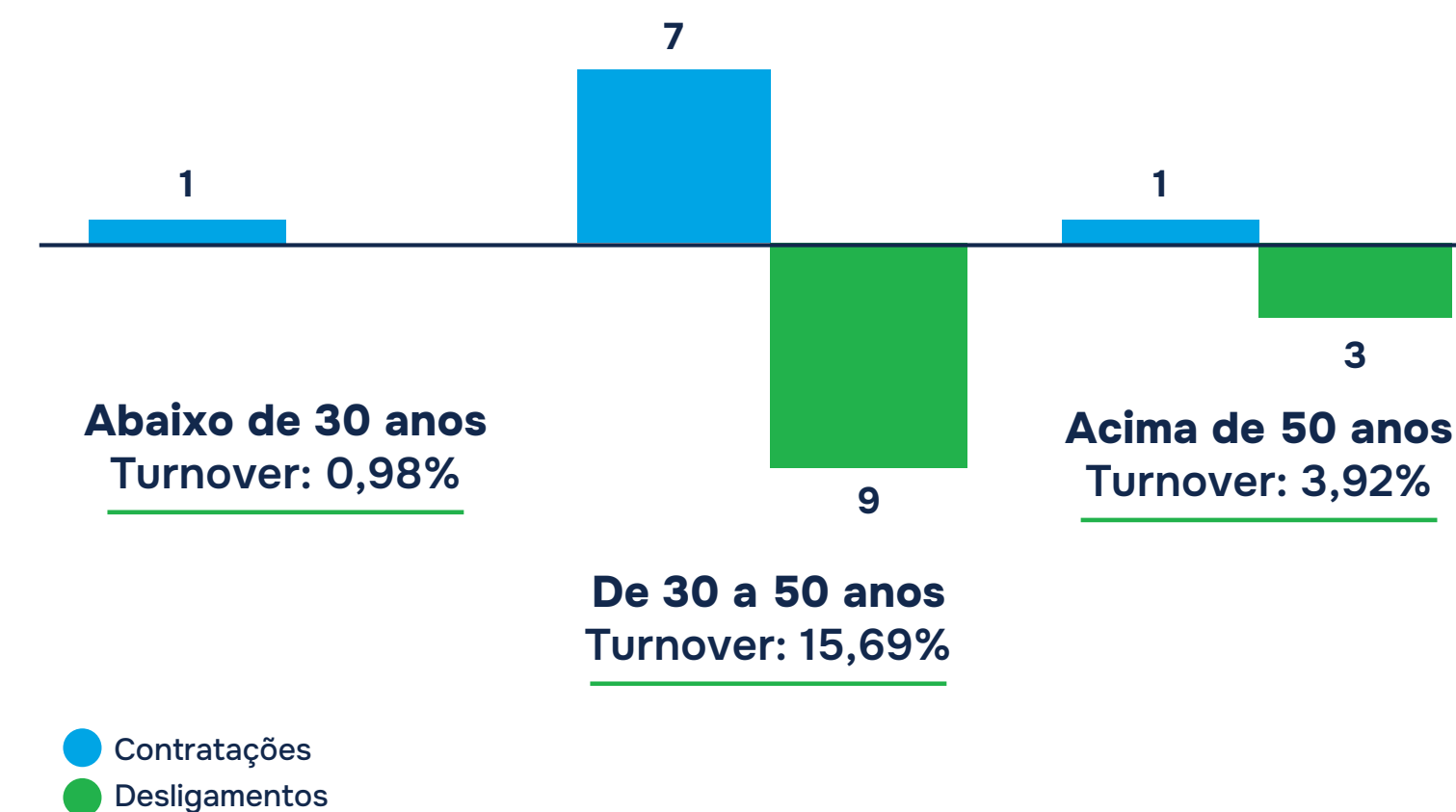
A Aquapolo adota uma gestão voltada para o bem-estar e estabilidade profissional, oferecendo contratos permanentes e jornada integral a todos os integrantes. O modelo de trabalho é adaptado às necessidades de cada área: formato híbrido para funções administrativas, garantindo flexibilidade, e regime de turnos para áreas operacionais, assegurando cobertura 24 horas.

Em 2024, todas as contratações ocorreram em regime de experiência, convertidas para prazo indeterminado, sem uso de contratos temporários. A estruturação da matriz de competências mínimas para cada cargo tornou-se um pilar estratégico para otimizar processos de contratação e capacitação, fortalecendo o desenvolvimento do capital humano.

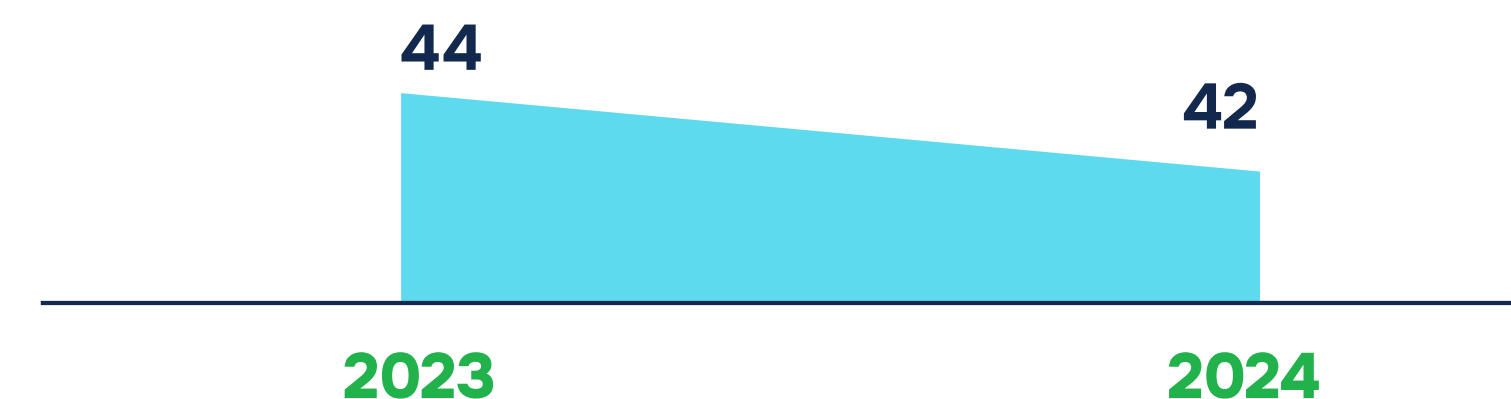
Para atender demandas específicas, houve aumento na contratação de prestadores de serviços terceirizados, totalizando 113 integrantes, principalmente em obras civis. Destes, apenas 9 atuam de forma fixa, alinhados ao regime dos demais integrantes.

No âmbito da gestão de pessoas, a digitalização de processos-chave trouxe ganhos expressivos: autogestão de ponto, férias e documentação, além do controle digital de horas extras, que reduziu significativamente o volume já no primeiro trimestre de aplicação, reforçando eficiência operacional e qualidade de vida.

Contratações e demissões por faixa etária¹



Evolução do número de integrantes²



¹ O turnover de homens no período relatado foi 10,78%

² Todos os integrantes estão localizados na Região Sudeste. Os dados foram extraídos do sistema RM-TOTVS, utilizando-se a metodologia de contagem direta para apuração do número total de empregados.

Atração, retenção e desenvolvimento

GRI 2-19, 2-20, 3-2,3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Entendemos que a valorização e retenção de talentos só se consolidam mediante uma gestão de pessoas humana e atenta, que assegure a justa avaliação e valorização profissional. Entre 2023 e 2024, a GS Inima conduziu um estudo para desenvolver a política de cargos e salários, baseada em transparência, equidade e competitividade.

Com apoio de consultoria especializada e validação da alta direção, estruturamos um sistema de remuneração alinhado às práticas de mercado e ao desempenho dos integrantes.

Nossa política reflete transparência e alinhamento estratégico: conselheiros recebem remuneração fixa, garantindo foco na supervisão e nos princípios de sustentabilidade, enquanto gestores têm remuneração variável vinculada a metas e resultados. Para todos os integrantes, valorizamos competências e conhecimento, seguindo políticas do Grupo GS Inima que asseguram reconhecimento justo.

Em 2024, avançamos também no desenvolvimento de nossas lideranças com a implementação do Programa de Desenvolvimento Profissional (PDP) da GS Inima, que contou com a participação de dois representantes da alta liderança da Aquapolo. O PDP aprimora competências essenciais para liderança e excelência operacional, alinhando crescimento individual aos objetivos sustentáveis da Aquapolo.

100%

Dos integrantes com desempenho avaliado pela Matriz 9 Box em 2024.

80

Horas totais de capacitação concluídas no PDP.

Priorizamos o desenvolvimento profissional de nossos integrantes como base principal da nossa política de remuneração, buscando alcançar a equidade salarial e a valorização das capacidades individuais.



Atração, retenção e desenvolvimento

GRI 2-19, 2-20, 3-2, 3-3, 404-1, 404-2

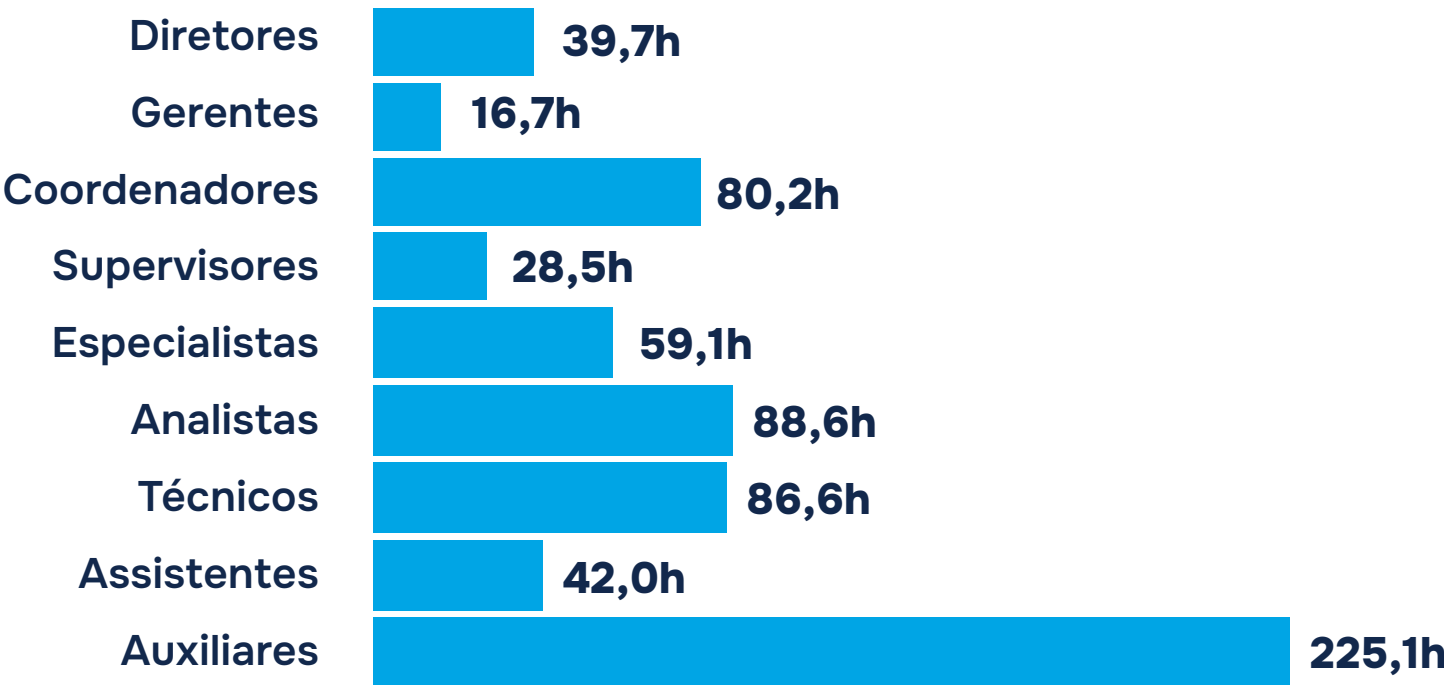
Complementando as iniciativas de desenvolvimento, avançamos na gestão de treinamentos com o controle via sistemas empresariais automatizados, garantindo maior rastreabilidade e organização pelo Plano Anual de Treinamentos (PAT).

Além das capacitações internas, que seguem em crescimento desde 2023, mantivemos o apoio financeiro para cursos externos de graduação, pós-graduação, idiomas e aperfeiçoamento, fortalecendo o desenvolvimento contínuo dos nossos integrantes.

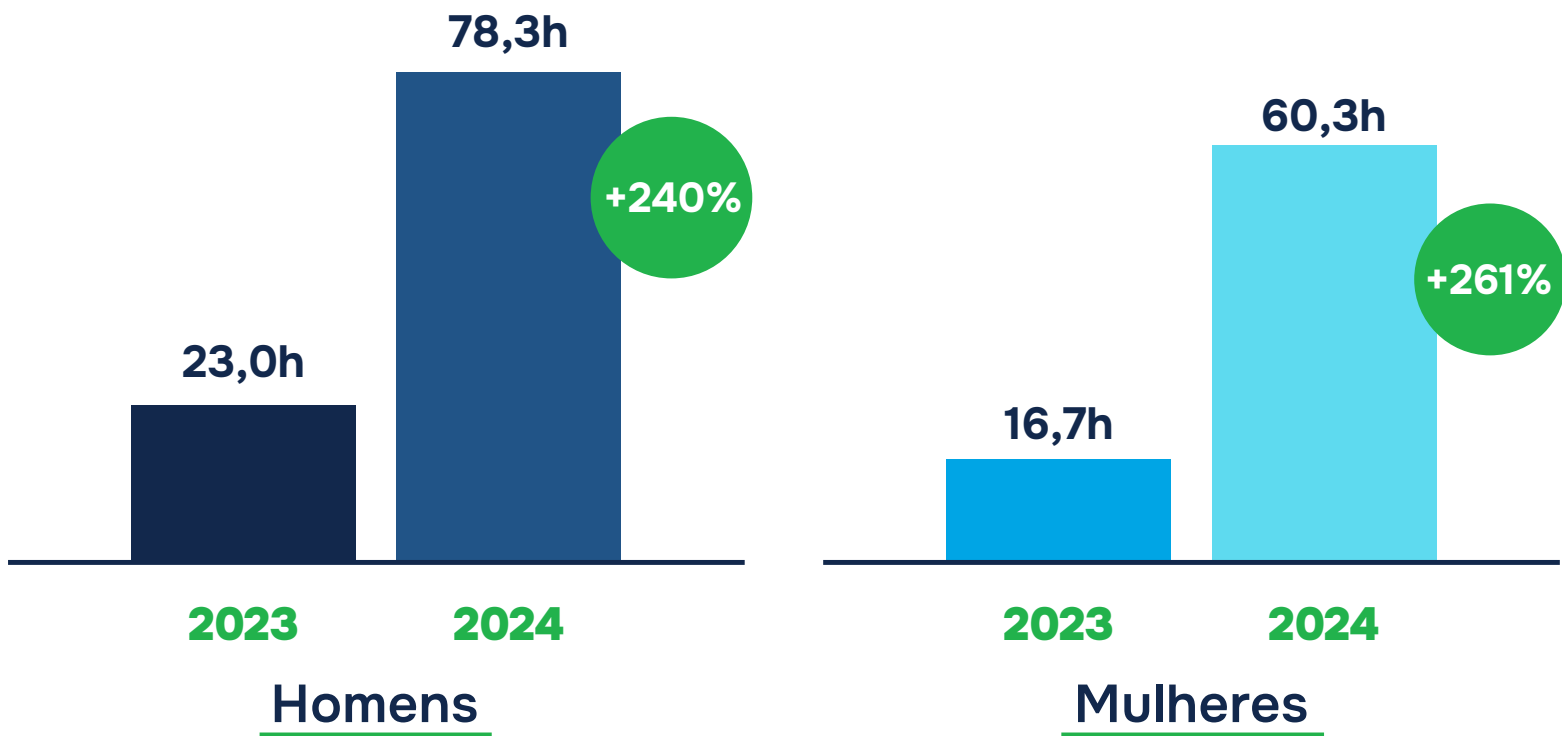
4x

Quadruplicamos os investimentos em capacitação externa, porque acreditamos que conhecimento transforma.

Média de horas de treinamento por categoria funcional



Média de horas de treinamento por gênero



“A bolsa para pós-graduação aumentou minha confiança nas minhas atribuições. Graças ao programa, consegui ter mais conhecimento referente às atividades do meu cargo, e sinto que hoje consigo contribuir mais para a minha equipe.”

Dayana dos Santos
Analista Financeiro

Mulheres na Aquapolo

GRI 2-7, 3-2, 3-3, 401-1

Buscamos um quadro funcional equilibrado que garanta eficiência operacional e impacto positivo por meio das nossas operações. Além de manter uma equipe enxuta e produtiva, promovemos igualdade de oportunidades e bem-estar, com programas de apoio e um ambiente de trabalho estável.

Em um setor tradicionalmente masculino, buscamos transformar essa realidade.

Enquanto apenas 20% das contratações no setor de água e saneamento são de mulheres (Banco Mundial), em 2024, 66% das nossas contratações foram femininas, incluindo posições de liderança na área operacional, onde a sua presença é historicamente baixa. Esse avanço reforça nosso compromisso com diversidade e inovação.



“Trabalhar no setor industrial não é fácil, ainda mais para a gente que é mulher, porque a indústria, e até os equipamentos, não foram projetados para nós. Mas na Aquapolo há um ambiente em que minhas sugestões são sempre ouvidas e analisadas com empatia pela liderança, que sempre busca estruturar os processos de forma inclusiva.”

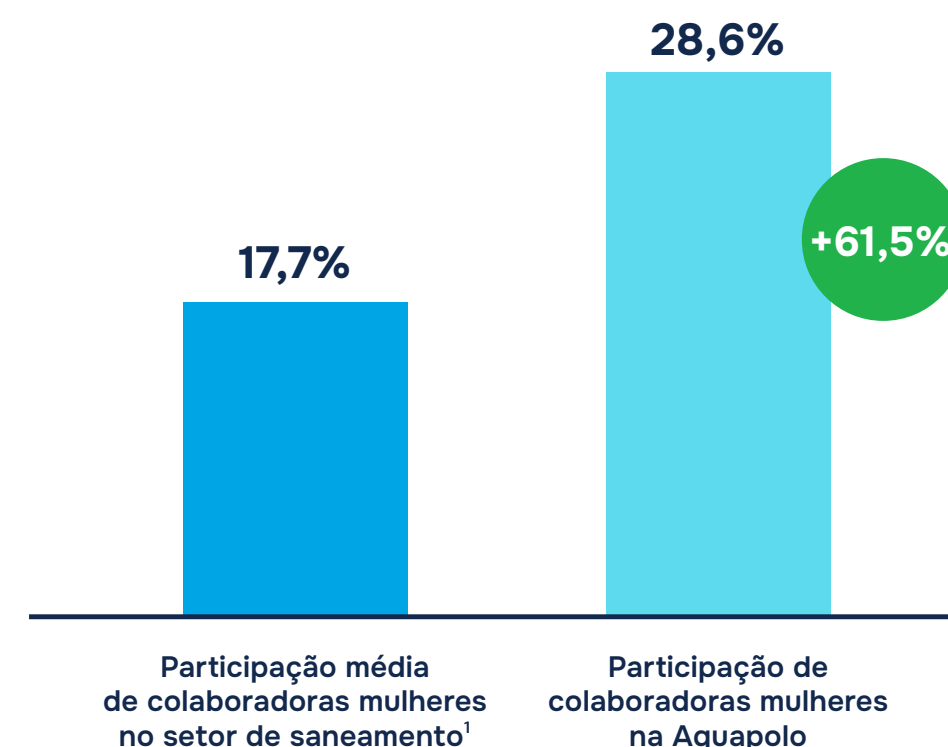
Ana Karoliny Vertina

Técnica de Operação

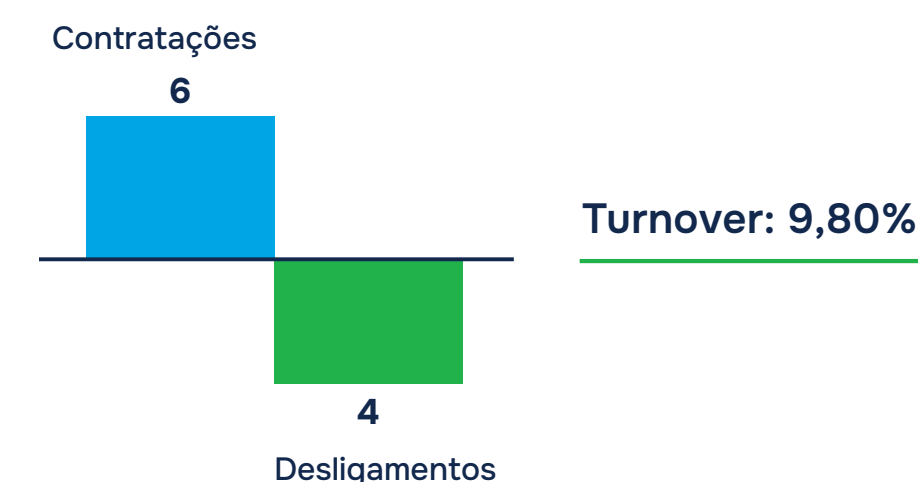


+25,7%

De aumento na taxa de **participação feminina** entre os integrantes em 2024.



Contratações e desligamentos de mulheres



¹ WORLD BANK. Women in Water Utilities: Breaking Barriers. Washington, DC: World Bank, 2019.



Cuidado e bem-estar

3-2,3-3, 403-6

Em 2024, a Aquapolo deu um passo decisivo para transformar a rotina de sua equipe operacional: uma mudança inédita na gestão de turnos, pensada para promover saúde ocupacional e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

A alteração reduziu a carga semanal para cerca de 36 horas, ampliou períodos de descanso e eliminou revezamentos desgastantes. Hoje, cada colaborador trabalha, em média, apenas 16 dias por mês, com dois dias de descanso a cada dois dias de trabalho — um avanço que vai muito além dos muros da empresa.

O processo foi conduzido com rigor e transparência: validação jurídica, aprovação sindical, monitoramento de riscos e coleta contínua de feedbacks. Essa adaptação, conduzida de forma segura, trouxe

resultados expressivos: redução do absenteísmo e aumento nas horas médias de treinamento por funcionário desde 2023.

Mais do que uma mudança de escala, essa iniciativa reafirma nosso compromisso com bem-estar e eficiência, mostrando que cuidar das pessoas é cuidar da operação.



“A mudança da escala de turnos impactou muito positivamente a minha relação entre vida pessoal e profissional. Com a nova escala tenho mais tempo para descanso, lazer, família, e como resultado consigo, acredito eu, desempenhar melhor as atividades laborais, com mais foco e disposição.”

Geovane Henrique da Silva

Técnico de Operação

17,8%

De **redução da carga horária média** dos integrantes na equipe operacional durante 2024.

90 dias

A mais de **dias de descanso por ano**, em média, provido aos integrantes após a reestruturação dos turnos em 2024.

Cuidado e bem-estar

GRI 3-2, 3-3, 401-2, 401-3, 403-6

Na Aquapolo, o mesmo rigor aplicado à excelência na reciclagem hídrica orienta nosso cuidado com os integrantes. Essa filosofia se traduz no programa Gente Saudável, nossa principal iniciativa para promover bem-estar, alinhada às diretrizes do Grupo GS Inima.

O programa integra ações que vão além do ambiente de trabalho: incentivo à prática de atividades físicas, capacitações periódicas sobre saúde, melhorias no espaço laboral e apoio psicológico para integrantes e seus familiares.

Em 2024, uma das ações mais marcantes foi o apoio à participação em corridas e caminhadas. A Aquapolo patrocinou integralmente as inscrições, priorizando eventos com impacto social e ambiental. Essa iniciativa não apenas estimula hábitos saudáveis, mas também fortalece o engajamento com causas relevantes, conectando nossos integrantes à sociedade e ao meio ambiente.

35,6%

Dos integrantes participaram da ação de **incentivo à corrida e caminhada** em 2024.

Bem-estar

Wellhub

Incentivo e patrocínio às atividades esportivas
(Programa Gente Saudável)

Educação em Saúde
(Programa Gente Saudável)

Acompanhamento médico
Campanhas pontuais com foco em saúde

Vida e Saúde

Seguro de vida com cobertura de até R\$ 500 mil para nossos integrantes

Convênio médico e odontológico para integrantes e seus dependentes legais

Disponibilização de suporte psicológico
(Programa Gente Saudável)

Apoio Funcional

Adicional por dirigir automóvel
no atributo das funções

Adicional noturno de 20% sobre a hora normal

Adicional de sobreaviso de 1/3 do salário base

Adicional de insalubridade e periculosidade
(quando aplicável)

Vale transporte

Auxílio alimentação e refeição

Cesta de Natal

Segurança

Auxílio deficiência e invalidez

Licença maternidade de 120 dias¹

Licença paternidade de 5 dias úteis¹

Plano de previdência privada com
100% de contrapartida da Aquapolo

¹ Nenhuma mulher esteve em licença maternidade durante 2024. Dois homens estiveram em licença paternidade e continuaram empregados durante todo o ano.



Saúde e segurança ocupacional

GRI 3-2, 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-8

Na Aquapolo, saúde e segurança são parte da nossa essência. Com equipes experientes e práticas consolidadas, evoluímos continuamente para garantir ambientes cada vez mais seguros. Segurança não é apenas um procedimento, é um valor que nos acompanha desde o início.

Nosso Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional abrange todos os integrantes, próprios e terceiros, assegurando proteção física e mental. Atuamos alinhados à legislação trabalhista, às normas regulamentadoras e às melhores práticas internacionais, incluindo a OIT, ISO 31001 e ISO 45001.

Para atividades terceirizadas, como obras e manutenção, adotamos um rigoroso processo de mobilização e integração de QSMS, orientando sobre nossas Regras de Ouro, uso de EPIs e procedimentos de emergência.

Assim, garantimos que todos estejam inseridos na nossa cultura de segurança, mesmo quando formalmente vinculados a outros empregadores.

Com uma base sólida de práticas e treinamentos, fortalecemos continuamente a cultura de saúde e segurança. Essa jornada é coletiva: cada colaborador contribui para manter um ambiente seguro.

DA CULTURA À AÇÃO



9 Regras de Ouro

Princípios que guiam nossa atuação e reforçam o compromisso coletivo com a segurança e a proteção de cada colaborador em todas as atividades.



Política do Sistema Gestão Integrada

Diretrizes que reafirmam nossa dedicação à gestão responsável da saúde e segurança ocupacional, à prevenção da poluição e à melhoria contínua do desempenho.



Treinamentos

Somamos 2.094 horas de treinamentos em QSMS. Os temas abordaram gestão da qualidade, prevenção de acidentes, saúde ocupacional, normas regulamentadoras, entre outros.



Canais de comunicação

A comunicação aberta é um dos pilares da nossa cultura. Mantemos canais digitais institucionais (e-mail e WhatsApp), inspeções e Diálogos Semanais de Segurança (DSS) em campo, além da atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) para garantir diálogo contínuo sobre riscos, desvios e melhorias.



CIPA

Promovemos reuniões mensais abertas para fortalecer o diálogo e a construção coletiva de soluções. Em casos de acidentes ou incidentes, investigamos as causas e implementamos ações corretivas e preventivas, reforçando nosso compromisso com segurança e bem-estar.

Saúde e segurança ocupacional

GRI 3-2, 3-3, 403-1, 403-2

9

Avanço contínuo na capacitação para ambientes mais seguros.

Desde 2023, iniciamos a jornada de implementação da ISO 45001 com foco em saúde e segurança ocupacional. Em 2024, consolidamos o sistema com revisão de processos, priorização de riscos e planos de ação eficazes. A auditoria interna realizada em dezembro de 2024 confirmou nosso grau de conformidade com os requisitos da norma.

Também aprimoramos o controle com tecnologia, capacitação e participação ativa

dos integrantes, fortalecendo a investigação de acidentes e a avaliação de riscos operacionais e estratégicos.

Para ampliar o monitoramento, novos indicadores foram implementados, como o que mede a eficácia no tratamento de condições inseguras, taxa de frequência de acidentes e gravidade de acidentes.

Adotamos uma abordagem sistemática para eliminar perigos e reduzir riscos de acidentes de trabalho, seguindo os princípios da hierarquia de controle definidos pelo National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) e pela ISO 45001.

Entre os perigos com maior potencial de causar acidentes graves, destacam-se as atividades críticas identificadas em nossas operações.

RISCO PRINCIPAL

ATIVIDADE DESENVOLVIDA

Queda de diferentes níveis	Trabalho em altura
Ventilação ou exaustão insuficiente	Espaços confinados
Colisão, tombamento, soterramento	Escavações
Colisão, esmagamento, queda de materiais	Movimentação de cargas
Incêndio, explosão, exposição a agentes nocivos	Serviços a quente
Choque elétrico, incêndio	Energias perigosas





Cultura de segurança

GRI 3-2, 3-3, 403-1, 403-7, 403-9



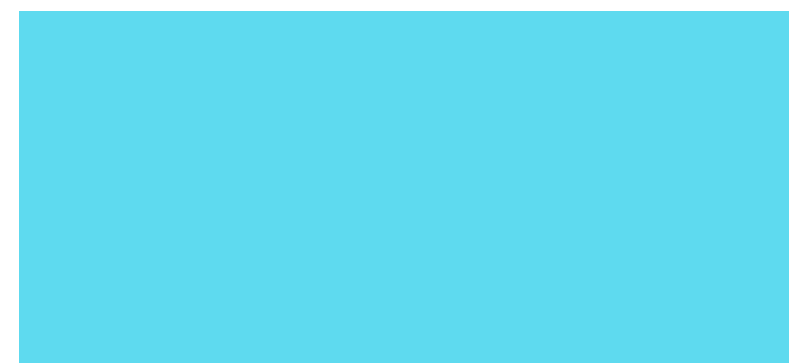
Eliminação

Remover fisicamente fontes de risco no ambiente de trabalho.



Substituição

Substituir o perigo por alternativas mais seguras sempre que possível.



Controle de Engenharia

Isolar integrantes das fontes de risco.



Reforçamos a proteção nas operações críticas com a instalação de linhas de vida fixas nas áreas de descarregamento de produtos químicos e linhas móveis para intervenções nos tanques do sistema de ultrafiltração, garantindo maior segurança.



Controle Administrativo

Alterar procedimentos de trabalho para reduzir exposição aos riscos.



Revisamos todas as Análises Preliminares de Risco com participação ativa dos integrantes e atualizamos a matriz de competências, prevendo treinamentos regulares para fortalecer a capacitação técnica em saúde e segurança.



EPIs

Fornecer EPIs adequados para proteger os integrantes contra riscos residuais que não foram eliminados por outros meios.



Ampliamos a proteção individual com máscaras full face e macacões específicos para atividades químicas, assegurando maior segurança aos integrantes expostos a agentes perigosos.

Hierarquizar riscos é essencial para direcionar recursos e ações onde a segurança faz mais diferença.

Em 2024

Prevenção de acidentes

GRI 3-2, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-8, 403-9

Após oito anos sem acidentes, registramos um evento em 2024 envolvendo um profissional terceirizado. Em resposta a esse evento, foram implementadas ações de melhoria, incluindo a revisão de processos, o aprimoramento dos controles operacionais e o fortalecimento dos treinamentos, com foco na prevenção e na mitigação de riscos, visando evitar a recorrência de situações semelhantes.

A investigação seguiu rigorosamente os procedimentos internos, envolvendo equipe técnica e CIPA. Mesmo sem evidências conclusivas, adotamos medidas preventivas e atualizações que elevaram ainda mais nosso padrão de segurança.

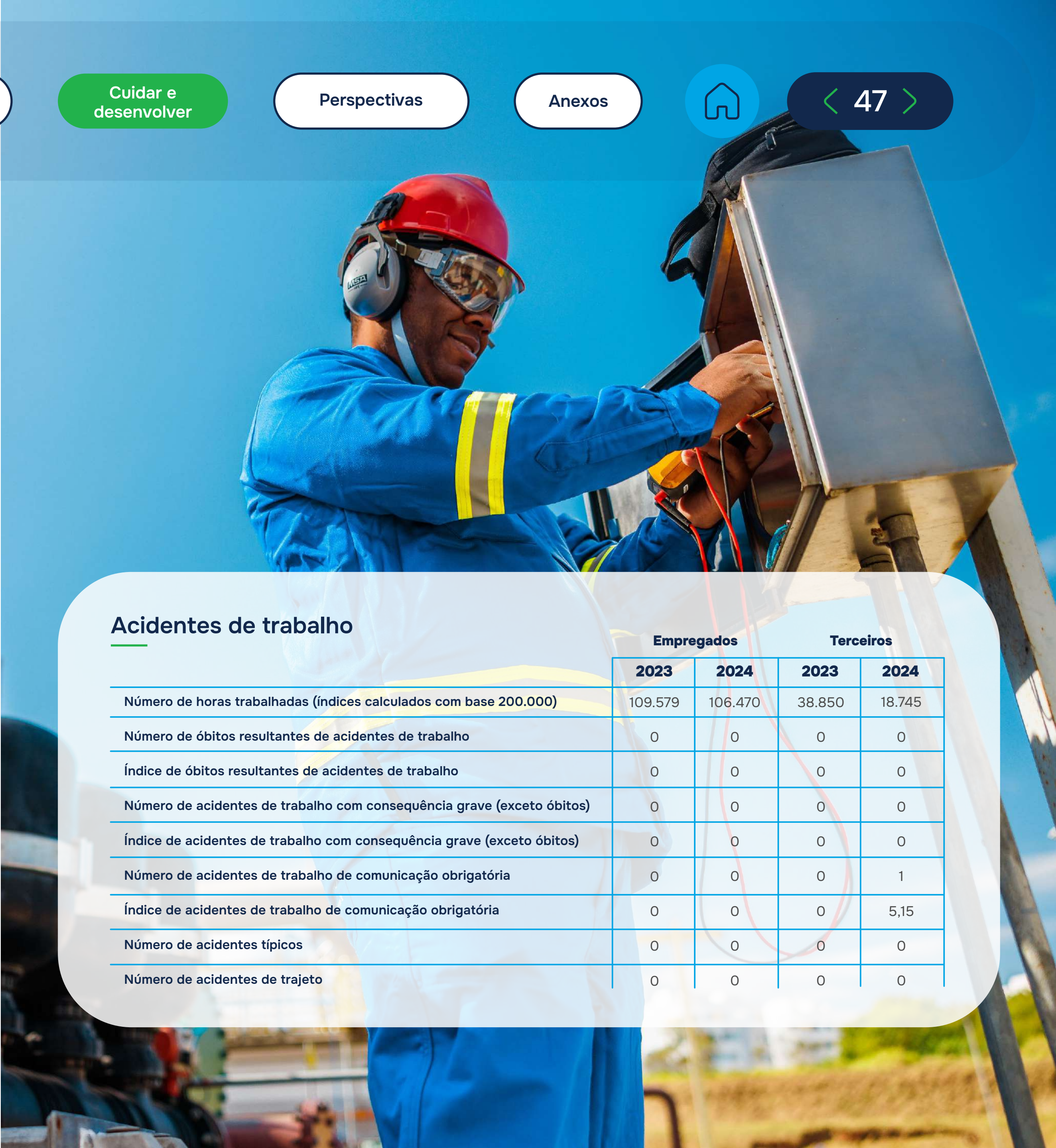
Prevenir acidentes e cuidar da saúde dos integrantes é parte essencial da nossa estratégia. Em parceria com uma empresa especializada, gerimos o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

(PCMSO), que monitora continuamente riscos à saúde relacionados ao trabalho.

Esse processo inclui exames admissionais, periódicos e de retorno ao trabalho, além do acompanhamento de afastamentos e análises epidemiológicas para orientar ações corretivas e preventivas.

Em 2024, fortalecemos essa atuação com campanhas sobre saúde ocupacional e temas de relevância pública, como prevenção de câncer, ISTs e saúde mental, promovendo a disseminação do conhecimento e a conscientização dos colaboradores.

Cada desafio é uma oportunidade para fazer mais e melhor.



Acidentes de trabalho

	Empregados		Terceiros	
	2023	2024	2023	2024
Número de horas trabalhadas (índices calculados com base 200.000)	109.579	106.470	38.850	18.745
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0	1
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0	5,15
Número de acidentes típicos	0	0	0	0
Número de acidentes de trajeto	0	0	0	0



05

Perspectivas



Perspectivas

Em 2025, seguiremos fortalecendo nosso posicionamento estratégico, consolidando as mudanças regulatórias previstas no setor de saneamento como privatizações, evolução de subsídios e ajustes tarifários, que não representam barreiras, mas oportunidades. Esse novo cenário abrirá uma janela estratégica para crescimento sustentável, e nossa resposta será adaptar o modelo operacional, diversificar clientes e ampliar nossa capacidade de entrega.

Aquapolo como referência em soluções que irradiam sustentabilidade para toda a cadeia de valor. Nosso compromisso é claro: resiliência operacional, expansão para novos mercados e redução da pegada hídrica, pilares que garantem a perpetuação do nosso negócio e o impacto positivo para a sociedade.

Crédito de água - o que vai guiar nosso crescimento

Desenvolvemos uma metodologia completa para créditos de água, em que cada crédito representa uma quantidade de água obtida sem impactos negativos ao meio ambiente, gerada por práticas sustentáveis.

2024

Nossos próximos passos incluem identificar segmentos prioritários, empresas comprometidas com ESG, indústrias de alto consumo hídrico e investidores em sustentabilidade, para criar um mercado robusto e íntegro de créditos de água que recompense práticas regenerativas.

CERTIFICAÇÕES



ISO 14001

Sistema de Gestão Ambiental



ISO 14064

Gases de Efeito Estufa



ISO 45001

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

AÇÕES PARA 2025

SOCIAL



Desenvolvimento do Comitê Responsabilidade Social



Implementação total do sistema de IA nos reatores com indicadores sendo monitorados



to Biológico e
nas Submersas
a filtração

06

Anexos



Sumário GRI

Declaração de Uso:

A Aquapolo relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA(S) GRI/OUTRA FONTE	INDICADORES	LOCALIZAÇÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	4, 5
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9, 10, 13, 14, 15
	2-7	Empregados	38, 41
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	38
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	16
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17, 18
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	17
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	17
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	16, 17, 18
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3, 17, 18
	2-15	Conflitos de interesse	19, 20
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	20
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17
	2-19	Políticas de remuneração	39, 40
	2-20	Processo para determinação da remuneração	39, 40
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5, 10
	2-23	Compromissos de política	19
	2-24	Incorporação de compromissos de política	19
	2-25	Processos para reparar impactos negativos de preocupações	20
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	20
	2-28	Participação em associações	21, 22, 23
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	21, 22, 23
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2	Lista de temas materiais	9, 10, 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21
	3-3	Gestão dos temas materiais	14,15



Sumário GRI

Declaração de Uso:

A Aquapolo relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA(S) GRI/OUTRA FONTE	INDICADORES		LOCALIZAÇÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
TEMAS MATERIAIS				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	26	
	3-2	Lista de temas materiais	26	
DESEMPENHO FINANCEIRO				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2	Lista de temas materiais	24, 25	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	24, 25	8,9
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	25	8*
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	24, 25	13
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2	Lista de temas materiais	30, 31, 32, 33, 34, 36	
	3-3	Gestão dos temas materiais.	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	30, 31	7, 8, 12, 13
	302-2	Consumo de energia fora da organização	31	7, 8, 12, 13
	302-3	Intensidade energética	31	7, 8, 12, 13
	302-4	Redução do consumo de energia	30	7, 8, 12, 13
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interação com a água como um recurso compartilhado	9, 13, 14, 15, 28, 29	6, 12
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	13, 28, 29	6
	303-3	Captação de água	14, 28, 29	6
	303-4	Descarte de água	28, 29	6
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	36	3, 12, 13, 14, 15
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	36	3, 12, 13, 14, 15
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	36	3, 12, 13, 14, 15
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	36	13, 14, 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	33	3, 6, 12
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	32, 33, 34, 35	3, 6, 8, 11, 12
	306-3	Resíduos gerados	32, 33, 34, 35	3, 6, 11, 12, 15
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	34, 35	3, 11, 12
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	34, 35	3, 6, 11, 12, 15



Sumário GRI/SASB

Declaração de Uso:

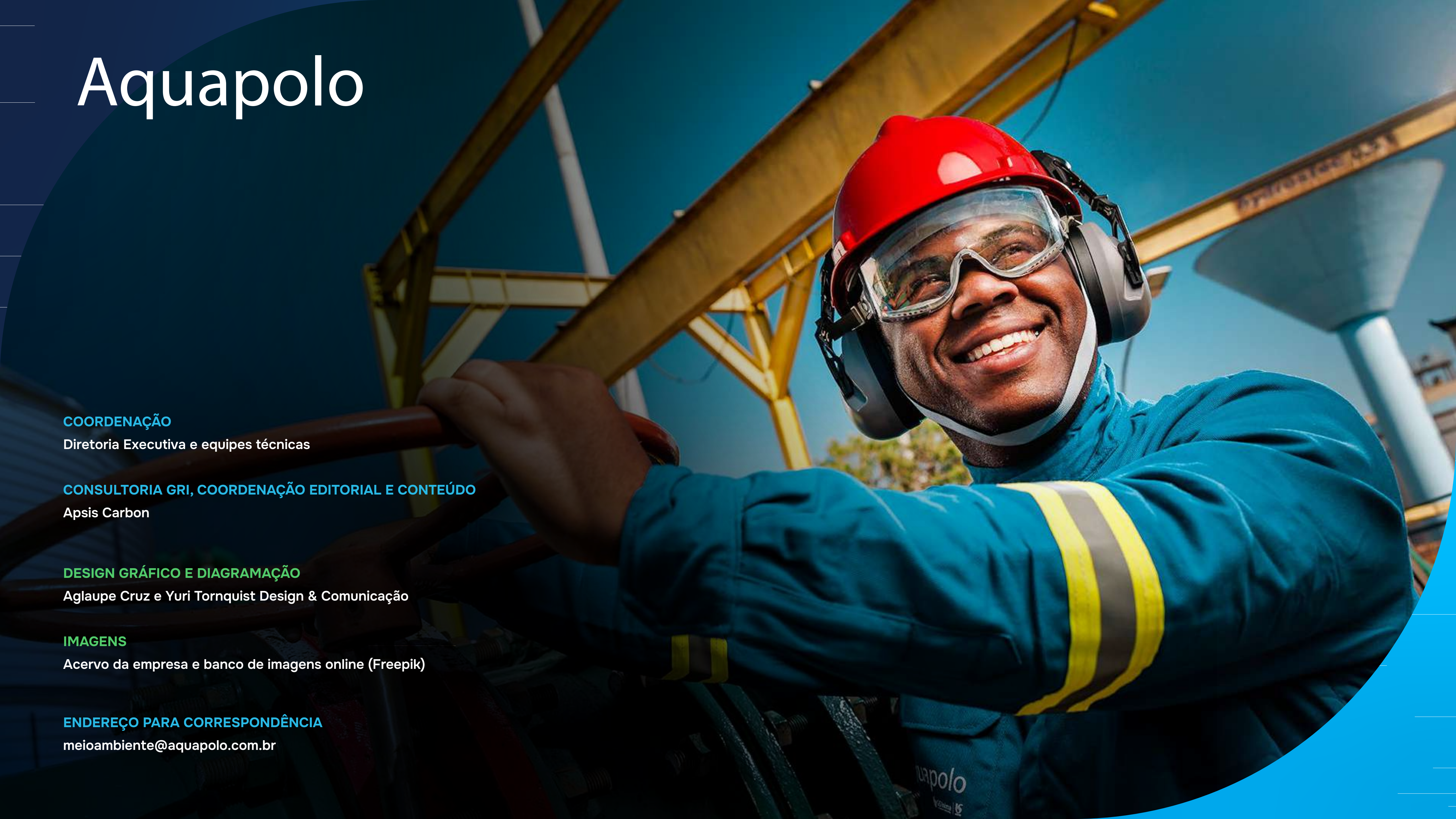
A Aquapolo relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA(S) GRI/OUTRA FONTE	INDICADORES		LOCALIZAÇÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
CUIDAR E DESENVOLVER				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2	Lista de temas materiais	38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47	
	3-3	Gestão dos temas materiais	38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	38, 41	5, 8, 10
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	43	3, 5, 8
	401-3	Licença maternidade/paternidade	43	5, 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44, 45, 46, 47	3, 8, 16
	403-2	Identificação de periculosidade avaliação de riscos e investigação de incidentes	44, 45, 47	8
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	47	8
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44	8,16
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	44	8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	42, 43	3
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	46	8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44, 47	8
	403-9	Acidentes de trabalho	46, 47	3, 8,16
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	39, 40	4, 5, 8, 10
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	39, 40	8
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	39	5, 8, 10
SUMÁRIO SASB				
SASB: Water Utilities & Services 2018: Gestão de Energia	IF-WU-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) percentual de eletricidade da rede, (3) percentual de energia renovável	31	7
SASB: Water Utilities & Services 2018: Resiliência do Abastecimento de Água	IF-WU-440a.1	Total de água captada em regiões com Estresse Hídrico de Referência Alto ou Extremamente Alto, e o percentual adquirido de terceiros	28	6
	IF-WU-440a.3.	Discussão das estratégias para gerenciar riscos associados à qualidade e disponibilidade dos recursos hídricos.	28, 29	6, 15

Aquapolo



COORDENAÇÃO

Diretoria Executiva e equipes técnicas

CONSULTORIA GRI, COORDENAÇÃO EDITORIAL E CONTEÚDO

Apsis Carbon

DESIGN GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Aglaupe Cruz e Yuri Tornquist Design & Comunicação

IMAGENS

Acervo da empresa e banco de imagens online (Freepik)

ENDEREÇO PARA CORRESPONDÊNCIA

meioambiente@aquapolo.com.br